

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปี 2564

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง พึงยึดมั่นใน ค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ รับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน

ในท้องถิ่นประพัตติตนเป็น พลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและดูแล สภาพสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญ ฉบับปัจจุบัน

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น

“ การปรับปรุงระบบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชนและเป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการ รวมทั้งการจัดการจัดหาเครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศ เพื่อให้ เกิดความมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น”

เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด

“ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงและพนักงานจ้าง ต้องการพัฒนา ศักยภาพของตนเอง เพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลใน งาน ”

เป้าประสงค์ของประชาชน

“ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ”

วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล

“ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานภายใต้ความถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้และ เต็มใจให้บริการ ”

พันธกิจการบริหารงานบุคคล

พันธกิจที่ ๑

“ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้”

พันธกิจที่ ๒

“ พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงและลูกจ้าง ”

พันธกิจที่ ๓

“ นำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”

วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงมีความ เป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผน อัตรากำลังคนและการบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ ดี และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงาน เพื่อให้ งานสำเร็จลุล่วงได้

วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล

- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้าน บุคคลมีข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถ ปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่กำหนด
- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลักธรรมาภิบาล
- ขาดการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีในการ จัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล

โอกาสของการบริหารงานบุคคล

- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมใน การพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการ รับ ฟังและแสดงความคิดเห็น

- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทักษะศึกษา ดูงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ทั้ง หลักการบริหารงานและจริยธรรม

อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล

- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ ให้เกินร้อยละ ๔๐
- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่าง ไม่ สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

- จัดระบบการบริหารงานบุคคล ให้ มี ประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว
- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงาน บุคคล
- เร่งรัด พัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล หนองแวงและลูกจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทัน ต่อ การเปลี่ยนแปลง สามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาเป็น ปัจจัยในการพัฒนาการบริหาร การจัดการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
- การพัฒนาบุคลากรของพนักงานส่วนตำบลตาม แนวทาง ของแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การ บริหาร ส่วนตำบลเชื้อเพลิง



ประมวลจริยธรรมข้าราชการ

ประจำปีงบประมาณ 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

สำนักปลัด

งานกาเจ้าหน้าที่

โทร. 0-4384-0961 ต่อ 11