



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง โทร. ๐ ๔๓๘๔ ๐๙๖๑ ต่อ ๑๑
ที่ กส ๘๐๘๐๑/..... วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังนี้

๑. การวางแผน

- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ)

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- การสรรหาพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง
- การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๓ ก.ย. ๒๕๖๕)

๔. การพัฒนาบุคลากร

- แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล

๖. ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น

- บำเหน็จบำนาญบำนาญพนักงานครูที่เกษียณอายุ ๖๐ ปี บริบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชิติกา การเลียง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

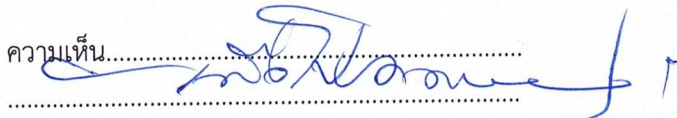
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิษณุมาศ ศรีตามาตร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....
.....

(นางบุศรินทร์ ชื่อสัตย์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ความเห็น.....

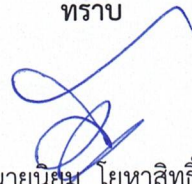


สิבתารวจโท

(บุญมี เนื่องนันท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ทราบ



(นายนิคม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

สรุปผลการปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>๑) การวางแผนการจัดทำแผนกำลัง - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p>	<p>- การกำหนดภาระค่าใช้จ่ายทางด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - ต้องประกาศใช้แผนภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามมติ ก.อบต.จ.กส. ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ - รายงานให้ ก.อบต.จ.กส. เพื่อทราบ</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค -ปัญหาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล -ปัญหาด้านค่าจ้าง ค่าตอบแทน -ปัญหาด้านระเบียบ กฎหมาย ระเบียบบังคับ ข้อเสนอแนะ ควรดำเนินการพิจารณาปรับปรุง/ทบทวนแผนอัตรากำลังในทุกๆปี เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน</p>
<p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ)</p>	<p>- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p>	<p>- การกำหนดภาระค่าใช้จ่ายทางด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>	<p>- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.กส. ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ - รายงานให้ ก.อบต.จ.กส. เพื่อทราบ</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค -ปัญหาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล -การควบคุมภาระค่าใช้จ่ายมีให้เกิน ๔๐% ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๓๕ ข้อเสนอแนะ -การกำหนดตำแหน่ง หรือภารกิจต่างๆให้คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในอนาคต เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาด้านงานบุคลากร อบต.หนองแวง</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสรรหาบุคคลทั่วไปมาดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง 	<ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งที่รับสมัคร - ระยะเวลาในการดำเนินการ ๓๐-๔๕ วัน 	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง ตามมติ ก. อบต.จ.กาฬสินธุ์ 	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จ.กส. ทุกครั้ง จึงจะดำเนินการจัดทำสัญญาว่าจ้างได้ <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตามระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขทุกประการ เห็นชอบโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
<p>๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕) 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อการจ่ายค่าตอบแทน เงินเดือน ค่าจ้าง - เพื่อการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง - เพื่อการแข่งขัน - เพื่อการให้รางวัลและการลงโทษ - เพื่อการต่อสัญญาจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลคะแนนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง มีผลคะแนนอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป จำนวนร้อยละ ๙๘.๖๑ และผลคะแนนต่ำกว่าระดับ ดี ลงมา จำนวนร้อยละ ๑.๓๙ 	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในองค์กร <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบทุกครั้ง ที่จัดทำประกาศขึ้นแต่ละรอบ
<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๓ ก.ย. ๒๕๖๕) 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อการจ่ายค่าตอบแทน เงินเดือน ค่าจ้าง - เพื่อการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง - เพื่อการแข่งขัน - เพื่อการให้รางวัลและการลงโทษ - เพื่อการต่อสัญญาจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลคะแนนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง มีผลคะแนนอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป จำนวน ร้อยละ ๑๐๐ 	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในองค์กร <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบทุกครั้ง ที่จัดทำประกาศขึ้นแต่ละรอบ

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔) การพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา 3 ปี 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าอบรมศึกษาดูงาน ประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนพัฒนาบุคลากรที่ตั้งไว้ - สรุปรายงานผลต่อผู้บริหารเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ 	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> -งบประมาณในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> -ควรส่งเสริมแนะนำให้พนักงานส่วนตำบลได้ศึกษาเพิ่มเติมในสาขาวิชาที่ตนเองปฏิบัติหน้าที่กับสถาบัน การศึกษาภายในจังหวัดและนอกจังหวัดเป็นต้น
<p>๕) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน พฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานส่วนตำบลผ่านการประเมินและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามมติ ก.อบต.จ.กาฬสินธุ์ 	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> -การนำผลงานที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับแต่ละตำแหน่งงาน จำนวน ๓ ผลงานขึ้นไป <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> -ควรส่งเสริมแนะนำให้พนักงานส่วนตำบลได้ศึกษาเพิ่มเติมในสาขาวิชาที่ตนเองปฏิบัติหน้าที่กับสถาบัน การศึกษาภายในจังหวัดและนอกจังหวัดเป็นต้น
<p>๖) ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - บำเหน็จบำนาญบำนาญพนักงานครูที่เกษียณอายุ ๖๐ ปี บริบูรณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ผู้ที่เกษียณอายุได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนข้าราชการท้องถิ่นที่เกษียณอายุในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ 	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการท้องถิ่นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้นๆ - รายงานผู้บริหารเพื่อขออนุมัติในการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ - ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.กาฬสินธุ์ 	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> -ปัญหาด้านระเบียบ กฎหมาย ระเบียบ บังคับ <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> -ควรให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรม

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ข้อมูลบุคลากรตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แยกได้ดังนี้

๑.๑ ประเภท พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๖ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๒๒ อัตรา
- ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง จำนวน ๔ อัตรา

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๔. นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๑.๒ ประเภท พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๗ อัตรา
 - ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง จำนวน ๓ อัตรา
๑. ครู ชำนาญการ จำนวน ๓ อัตรา

๑.๓ ประเภท ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๕ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๓๔ อัตรา
 - ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง จำนวน ๑ อัตรา
๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

๑.๕ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑๘ อัตรา

๒. การบรรจุแต่งตั้ง การให้โอน การรับโอน ประจำปี ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๒.๑. ให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางมินธิภา นันต์วัฒน์ธนะ ตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ โอน (ย้าย) เพื่อไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ณ เทศบาลตำบลช้างข้าม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๒. โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นายปรีชา วิชาชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น อบต.หนองแวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อไปดำรงรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.หัวขวาง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๓. รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น รายนางสาวศุภรดา ไชยสา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลมหาไชย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๔. รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร รายนายธีรยุทธ ภูซันชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลนามน อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป