



รายงานการดำเนินงาน
ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี	-ดำเนินการ ปรับโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายหนังสือสั่งการ ของกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. นโยบายด้าน การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร การโอนย้ายการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๒.๑ การสรรหาบุคลากร สายงานผู้ปฏิบัติประเภทวิชาการและทั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ๒.๒ การสรรหาพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง ได้ออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจ/ ทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ ๑ อัตรา คนงาน ๒ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ทุกคน และทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งมีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหารมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ -จัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม (สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นและสถาบันการศึกษาอื่นรวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง กำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ ราย พนักงานครู จำนวน ๙ ราย ลูกจ้างประจำจำนวน ๑ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๕ ราย พนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๖ ราย จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วเสร็จตามกำหนด และสามารถประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนครู การเลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๕. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากร	มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากรเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเน้นการส่งเสริมและป้องกันมากกว่าการลงโทษเพื่อสร้างวัฒนธรรมอันดีขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร	-จัดทำประกาศประมวล จริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานในสังกัด รับทราบและถือปฏิบัติ -ดำเนินการ จัดกิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกลุ่มเป้าหมายคือ คณะผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรมและตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการจัดทำ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชย บุคลากรเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพัน ต่อหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๗. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	กำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานและมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญซึ่งมีผลต่อความผาสุกความพึงพอใจและแรงใจในการทำงานจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเป็นประจำเช่นโครงการออกกำลังกายจัดให้มีจุดตรวจสุขภาพประจำปีและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดให้มีโครงการกิจกรรม ๕ ส ๒. จัดให้มีโครงการ ลดภาวะโลกร้อนเช่นการประหยัดกระดาษ การประหยัดไฟฟ้า การประหยัดน้ำ ๓. มาตรการประหยัดพลังงาน ๔. จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๕. จัดให้มีกิจกรรม เสริมสร้างสุขภาพ เช่นการออกกำลังกาย ทุกวันพุธ การจัดกีฬาในหน่วยงาน ๖. ประกาศการแต่งกายประจำ สัปดาห์	๖,๕๐๐	

ปัญหา/อุปสรรค

- เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

- จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผล
- เพิ่มงบประมาณ