



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง
อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

การดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อ กำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลัง ของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ มี ประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลด ขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลด ภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่ จำเป็น การปฏิบัติภารกิจ สามารถ ตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้เป็นอย่างดี	-ดำเนินการ ปรับโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อ ให้เป็นไปตามนโยบาย หนังสือสั่งการ ของกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. นโยบายด้าน การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร การโอนย้ายการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๒.๑ การสรรหาบุคลากร สายงานผู้ ปฏิบัติ ประเพณีวิชาการและทั่วไป ให้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ๒.๒ การสรรหาพนักงานจ้าง ให้เป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน จ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัด กาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ พนักงานจ้าง	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบล หนองแวง ได้ออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง ตาม ภารกิจ/ ทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ ๑ อัตรา ๒. คนงาน ๒ อัตรา
๓.นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ทุกคน และทุก ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงมี ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละตำแหน่งมีความรู้และ เกิดทักษะในด้านการบริหารมีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุก ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองแวงมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ -จัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม (สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่นและสถาบันการศึกษาอื่นรวมทั้ง หน่วยงานอื่นๆ)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
๔. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบล หนองแวงกำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อน ขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การ เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและการเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตาม ช่วงเวลาที่กำหนด	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ ราย พนักงานครู จำนวน ๙ ราย ลูกจ้างประจำจำนวน ๑ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๕ ราย พนักงาน จ้างทั่วไปจำนวน ๑๖ ราย จัดทำแบบประเมินผล การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วเสร็จตามกำหนด และสามารถประเมินผลการ ปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนครู การเลื่อน ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง
๕. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากร	มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ เสริมสร้างวินัยของบุคลากรเพื่อเป็นการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเน้นการส่งเสริมและป้องกันมากกว่า การลงโทษเพื่อสร้างวัฒนธรรมอันดีของ องค์กรให้เป็นที่ยอมรับและเกิดความ เชื่อมั่นในองค์กร	-จัดทำประกาศประมวล จริยธรรม พนักงานส่วน ท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๕ และประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ -ดำเนินการ จัดกิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองแวงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกลุ่มเป้าหมายคือคณะผู้บริหารพนักงาน ส่วนตำบลพนักงานครูลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมี คุณธรรมจริยธรรมและตระหนักถึงประโยชน์ ส่วนรวม
๖. นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการจัดทำ เส้นทางความก้าวหน้าใน สายงานปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน จ้างที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชย บุคลากรเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพัน ต่อหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
๗. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	กำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานและมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญซึ่งมีผลต่อความผาสุกความพึงพอใจและแรงใจในการทำงานจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเป็นประจำ เช่นโครงการออกกำลังกายจัดให้มีจุดตรวจสุขภาพประจำปีและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดให้มีโครงการกิจกรรม ๕ ส ๒. จัดให้มีโครงการ ลดภาวะโลกร้อนเช่นการประหยัดกระดาษ การประหยัดไฟฟ้า การประหยัดน้ำ ๓. มาตรการประหยัดพลังงาน ๔. จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๕. จัดให้มีกิจกรรม เสริมสร้างสุขภาพ เช่นการออกกำลังกายทุกวันพุธ การจัดกีฬาในหน่วยงาน ๖. ประกาศการแต่งกายประจำ สัปดาห์