



บันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
เรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลง และเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อส่งเสริม ผลักดัน และประสานความร่วมมือในการร่วมดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชนให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาตินโยบายของรัฐบาล และแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๒ เพื่อร่วมกันสังเกตการณ์ การตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- ๑.๓ เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนให้ตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้อง เทียบตรง

ข้อ ๒. กรอบและแนวทางการดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ยินดีและตกลงดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบ/แนวทางดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

/๒.๑ ปลูกจิตสำนึก ...

๒.๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร/เจ้าหน้าที่

๒.๑.๑ ร่วมกันปลุกจิตสำนึกของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ โดยการมอบนโยบาย กำหนดแผนงาน/โครงการที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และผลักดันการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม/ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ “ไม่ให้ ไม่รับ” “คนไทย- ไม่โกง” ตลอดจนการดำรงชีวิตและการทำงานบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างความร่วมมือผ่านการจัดกิจกรรมร่วมกัน รวมถึงค้นหาหน่วยงานต้นแบบเพื่อสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ/การทำงาน และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริต

๒.๒ ป้องกันการทุจริต

๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมกันป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ป้องกันการสมยอมเสนอราคา ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเสนอราคาและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการตามหลักการของกฎหมายว่าด้วยการพัสดุและกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐอย่างแท้จริง มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ สนับสนุนการดำเนินการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pack) ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

๒.๒.๓ ส่งเสริม/สนับสนุนการนำมาตรการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) เพื่อสร้างระบบการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และลดความเสี่ยงของการเกิด รวมถึงประเมินผลงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์การให้บริการประชาชน

๒.๒.๔ สร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นๆ ที่ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๒.๓.๒ ส่งเสริม และร่วมกันสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันวิชาการ เพื่อเป็นแนวร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ข้อ ๓. การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวน และแก้ไข ได้กรณีที่สถานการณ์ นโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และเพื่อแสดง ถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ทั้งสามฝ่ายจึงลงนาม ร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

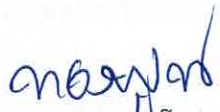

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

ร้อยตรี

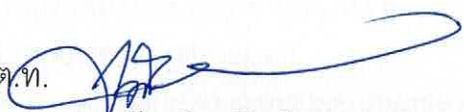

(จรุณ ฉายประดิษฐ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล


(นายทองพูน โพธิมณี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ส.ต.ท.


(บุญมี เนืองนนท์)

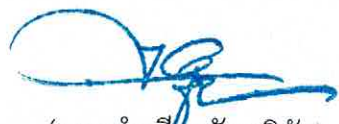
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(นางบุศรินทร์ ชื้อสตัย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(นางสาวธัญญามาศ ศรีตามาตร)

หัวหน้าสำนักปลัด


(นายสำเนียงจันทวิชัย)

ผู้อำนวยการกองช่าง


(นางสาวสาวินี บรรณสาร)

ผู้อำนวยการกองคลัง


(นางนิตยา สีนสุไคตร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา



(นายปรีชาวิชาชัย)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ



(นายมงคล โยธารินทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



(นางสาวทิพย์ภาภรณ์ ไผ่พูล)
นักจัดการงานทั่วไป



(นางสาวโชติกา การเลียง)
นักทรัพยากรบุคคล



(นางสาวยิ่รรัตน์ สระแก้ว)
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



(นางอรอุมา เขจรรักษ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



(นางสาวสุภา จินตามาตร)
นักวิชาการพัสดุ



(นางสาวสมจิตร เสรีฐผล)
นักวิชาการจัดเก็บรายได้



(นางสาวจิตาภา สีลาพัฒน์)
เจ้าพนักงานพัสดุ



(นางนพวรรณ จรบบุรี)
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี



(นางสาวพิชารัตต์ ดิวัฒน์ภาคิน)
เจ้าพนักงานธุรการ



(นางสาวพิชญ์สินี วิชัยโย)
นักวิชาการศึกษา



(นางนิตุตา เพ็มศิลป์)

หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

บ้านหนองแขว



(นางสุนีพร สุพรม)

หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

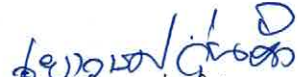
บ้านสร้างแก้ว



(นางปานตะวัน คำไสย)

หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

หนองผ้าอ้อม



(นางเยาวเรศ อุ่นคำ)

หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

บ้านโนนชาด



(นางสายไหม พรหมคำบุตร)

หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

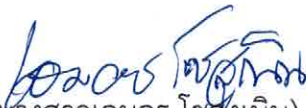
โคกกลางสมเด็จ



(นางสาวกัญญารัตน์ ยุพานิช)

หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

บ้านดงคำพัฒนา



(นางสาวเอมอร โชสูงเนิน)

ครูผู้ดูแลเด็ก



(นางสาวนิภาภรณ์ บุตรศรีรักษ์)

นักวิชาการเกษตร



(นางมะลิวรรณ กัวอานา)

ครูผู้ดูแลเด็ก



(นางสาวศิริกร สะภา)

ครูผู้ดูแลเด็ก



(นายภาณุวัฒน์ ปุณชันธุ์)

นักพัฒนาชุมชน



(นายวัฒนา พรตองก่อ)

นักพัฒนาชุมชน