



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง โทร. ๐ ๔๓๘๔ ๐๔๖๑ ต่อ ๑๑
ที่ กส ๘๐๘๐๑/ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังนี้

๑. การวางแผน

- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ)

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- การสรรหาพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง
- การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓ ก.ย. ๒๕๖๔)

๔. การพัฒนาบุคลากร

- แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวโชติกา การเลียง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธัญญามาตร ศรีตามาตร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....เพื่อโปรดทราบ.....

(นางบุศรินทร์ ชื้อสัตย์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ความเห็น.....



สีปตำรวจโท

(บุญมี เนืองนนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง

ทราบ

สีปตำรวจโท

(บุญมี เนืองนนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง

สรุปผลการปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง อำเภอสว่าง จังหวัดกาฬสินธุ์

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑) การวางแผนกำลัง - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด	- การกำหนดภาระค่าใช้จ่ายทางด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - ต้องประกาศใช้แผนภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามมติ ก.อบต.จ.กส. ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ - รายงานให้ ก.อบต.จ.กส. เพื่อทราบ	
- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ)	- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด	- การกำหนดภาระค่าใช้จ่ายทางด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ) ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามมติ ก.อบต.จ.กส. ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - รายงานให้ ก.อบต.จ.กส. เพื่อทราบ	

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การสรรหาพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง	- เพื่อสรรหาบุคคลทั่วไปมาดำรงตำแหน่งพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง แวง	- ตำแหน่งที่รับสมัคร - ระยะเวลาในการ ดำเนินการ ๓๐-๔๕ วัน	- คำสั่งแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็น พนักงานจ้าง ตามมติ ก. อบต.จ.กาฬสินธุ์	
๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)	- เพื่อการจ่ายค่าตอบแทน เงินเดือน ค่าจ้าง - เพื่อการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง - เพื่อการแข่งขัน - เพื่อการให้รางวัลและการลงโทษ - เพื่อการต่อสัญญาจ้าง	- ผลคะแนนของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ต้องอยู่ใน ระดับ ดี ขึ้นไป ต้องไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองแวง มีผลคะแนน อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป จำนวน ร้อยละ ๘๘.๖๑ และผล คะแนนต่ำกว่าระดับ ดี ลงมา จำนวนร้อยละ ๑.๓๙	
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓ ก.ย. ๒๕๖๔)	- เพื่อการจ่ายค่าตอบแทน เงินเดือน ค่าจ้าง - เพื่อการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง - เพื่อการแข่งขัน - เพื่อการให้รางวัลและการลงโทษ - เพื่อการต่อสัญญาจ้าง	- ผลคะแนนของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ต้องอยู่ใน ระดับ ดี ขึ้นไป ต้องไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองแวง มีผลคะแนน อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป จำนวน ร้อยละ ๑๐๐	

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔) การพัฒนาบุคลากร - แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา 3 ปี	- พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนพัฒนาบุคลากรที่ตั้งไว้ - สรุปรายงานผลต่อผู้บริหารเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๕) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	- การพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน พฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ	- พนักงานส่วนตำบลผ่านการประเมินและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามมติ ก.อบต.จ.กาฬสินธุ์	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ปัญหาด้านคุณภาพและศักยภาพของบุคลากร
๒. ปัญหาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
๓. ปัญหาด้านค่าจ้าง ค่าตอบแทน
๔. ปัญหาด้านระเบียบ กฎหมาย ระเบียบบังคับ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในองค์กร
๒. ควรส่งเสริมแนะนำให้พนักงานส่วนตำบลได้ศึกษาเพิ่มเติมในสาขาวิชาที่ตนเองปฏิบัติหน้าที่กับสถาบัน การศึกษาภายในจังหวัดและนอกจังหวัดเป็นต้น
๓. ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน