



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

การดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี	-ดำเนินการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒. นโยบายด้าน การสรรหาบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร การโอนย้ายการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๒.๑ การสรรหาบุคลากร สายงานผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการและทั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ๒.๒ การสรรหาพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง ได้ออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจ/ ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ๑. คนงาน ๑ อัตรา
๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ทุกคน และทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวงมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งมีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหารมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวงมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ -จัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและสถาบันการศึกษาอื่นรวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
๔. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบล หนองแวงกำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อน ขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การ เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและการเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตาม ช่วงเวลาที่กำหนด	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ ราย พนักงานครู จำนวน ๗ ราย ลูกจ้างประจำจำนวน ๑ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๔ ราย พนักงาน จ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ราย จัดทำแบบประเมินผล การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วเสร็จตามกำหนด และสามารถประเมินผลการ ปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนครู การเลื่อน ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง
๕. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากร	มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ เสริมสร้างวินัยของบุคลากรเพื่อเป็นการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเน้นการส่งเสริมและป้องกันมากกว่า การลงโทษเพื่อสร้างวัฒนธรรมอันดีของ องค์กรให้เป็นที่ยอมรับและเกิดความ เชื่อมั่นในองค์กร	-จัดทำประกาศประมวล จริยธรรม พนักงานส่วน ท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ -ดำเนินการ จัดกิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองแวงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกลุ่มเป้าหมายคือคณะผู้บริหารพนักงาน ส่วนตำบลพนักงานครูลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมี คุณธรรมจริยธรรมและตระหนักถึงประโยชน์ ส่วนรวม
๖. นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการจัดทำ เส้นทางความก้าวหน้าใน สายงานปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน จ้างที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชย บุคลากรเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพัน ต่อหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
๗. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	กำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานและมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญซึ่งมีผลต่อความผาสุกความพึงพอใจและแรงใจในการทำงานจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเป็นประจำ เช่นโครงการออกกำลังกายจัดให้มีจุดตรวจสุขภาพประจำปีและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดให้มีโครงการกิจกรรม ๕ ส ๒. จัดให้มีโครงการ ลดภาวะโลกร้อนเช่นการประหยัดกระดาษ การประหยัดไฟฟ้า การประหยัดน้ำ ๓. มาตรการประหยัดพลังงาน ๔. จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๕. จัดให้มีกิจกรรม เสริมสร้างสุขภาพ เช่นการออกกำลังกายทุกวันพุธ การจัดกีฬาในหน่วยงาน ๖. ประกาศการแต่งกายประจำ สัปดาห์