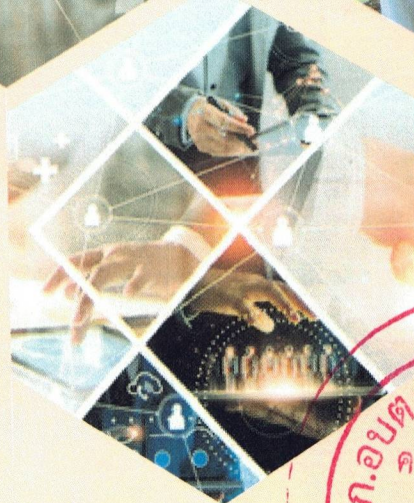
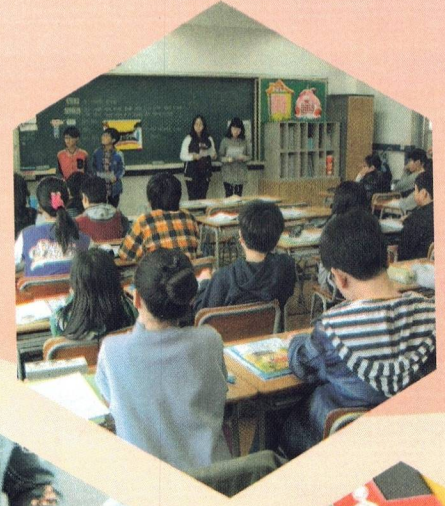




แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ก.อ.บ.ต. จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ พ.ค. ๒๕๖๘



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)



คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดทำแผนอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและให้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลมีความเหมาะสมทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลัง ใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว
อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

สารบัญ

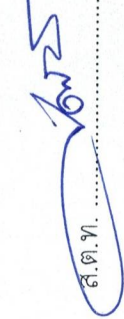
	หน้า
๑. บัญชีงบหน้าสรุปการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ครั้งที่ ๑	๑
๒. แบบเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	๒
๓. เอกสารหมายเลข ๑	๗
๔. เอกสารหมายเลข ๒	๙
๕. เอกสารหมายเลข ๓	๑๑
๖. เอกสารหมายเลข ๔	๑๗
๗. เอกสารหมายเลข ๕	๑๘
๘. เอกสารหมายเลข ๖	๒๐
๘. แบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ	๒๒
๙. โครงสร้างส่วนราชการเดิม	๒๗
๑๐. โครงสร้างส่วนราชการใหม่	๒๘
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่	๒๙
๑๒. ๑๘ รายการตาม พรบ.ระเบียบงานบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒	๓๖

ภาคผนวก

-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	๓๙
-รายงานการประชุมคณะกรรมการ	๔๐
-สำเนาข้อบัญญัติ (เฉพาะหน้าที่แยกตามแผนงานที่นายอำเภออนุมัติ)	๔๕
-สำเนาแผนอัตรากำลัง (เดิม)	๔๘
-สรุปรายการเบิก-จ่ายค่าใช้จ่ายบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๕๕
-สถิติปริมาณงานในภาพรวมของแต่ละกอง	๕๘

บัญชีงบนำสรุปการขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสว่าง จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ปีที่กำหนด	จำนวน (อัตรา)	วงเงินที่ใช้	แหล่งที่มาของเงิน
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม		สำนักปลัด	๒๕๖๘	๑	๑๘๐,๐๐๐	
๒	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน		หน่วยตรวจสอบภายใน	๒๕๖๘	๑	๑๘๐,๐๐๐	
รวมเป็นเงิน						๓๖๐,๐๐๐	


 ส.ต.ท.
 (บุญมี นื่องนัง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง



 (นายนิยม โยหาลิทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

แบบเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	เดิม	ระดับปัจจุบัน	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มตำแหน่งใหม่	ใหม่	หมายเหตุ
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) = ๑ อัตรา	กลาง		ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) = ๑ อัตรา	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) = ๑ อัตรา	ต้น		รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) = ๑ อัตรา	
	สำนักปลัด			สำนักปลัด	
พนักงานส่วนตำบล					
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) = ๑ อัตรา	ต้น		หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) = ๑ อัตรา	
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) = ๑ อัตรา	ต้น		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) = ๑ อัตรา	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก. = ๑ อัตรา	ปฏิบัติการ		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก. = ๑ อัตรา	
๖	นักทรัพยากรบุคคล ปก. = ๑ อัตรา	ปฏิบัติการ		นักทรัพยากรบุคคล ปก. = ๑ อัตรา	
๗	นักจัดการงานทั่วไป ชก. = ๑ อัตรา	ชำนาญการ		นักจัดการงานทั่วไป ชก. = ๑ อัตรา	
๘	นักวิชาการเกษตร ชก. = ๑ อัตรา	ชำนาญการ		นักวิชาการเกษตร ชก. = ๑ อัตรา	
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชก. = ๑ อัตรา	ชำนาญการ		นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย = ๑ อัตรา	
๑๐	นักประชาสัมพันธ์ ชก. = ๑ อัตรา	ชำนาญการ		นักประชาสัมพันธ์ ชก. = ๑ อัตรา	
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ ชก. = ๑ อัตรา	ชำนาญงาน		เจ้าพนักงานธุรการ ชก. = ๑ อัตรา	
๑๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชก. = ๑ อัตรา (ว่าง)	ปง./ชก.		เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชก. = ๑ อัตรา (ว่าง)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป = ๑ อัตรา	
๑๔	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน = ๑ อัตรา	
๑๕	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล = ๑ อัตรา	
๑๖	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย=๑อัตรา			ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย = ๑อัตรา	

ที่	เดิม	ระดับปัจจุบัน	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มตำแหน่งใหม่	ใหม่	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๗	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร = ๑ อัตรา	
๑๘			กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เนื่องจากงานสาธารณสุข มีภาระงานด้านการสำรวจ การวิเคราะห์ ติดตามตรวจสอบสภาวะสิ่งแวดล้อม ผลกระทบสิ่งแวดล้อม มาตรฐานคุณภาพน้ำ มลภาวะมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อม และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จึงขอ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม = ๑ อัตรา	กำหนดเพิ่ม
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร = ๑ อัตรา	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล = ๑ อัตรา (ว่าง)	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ = ๑ อัตรา	
๒๓	พนักงานขับรถยนต์ = ๑ อัตรา			พนักงานขับรถยนต์ = ๑ อัตรา	
๒๔	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) = ๑ อัตรา			พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) = ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๒๕	นักการภารโรง = ๑ อัตรา			นักการภารโรง = ๑ อัตรา	
๒๖	พนักงานดับเพลิง = ๑ อัตรา			พนักงานดับเพลิง = ๑ อัตรา	
๒๗	คนงาน = ๖ อัตรา			คนงาน = ๖ อัตรา	
๒๘	คนงาน = ๓ อัตรา			คนงาน = ๓ อัตรา	

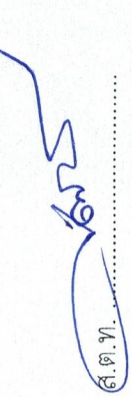
ที่	เดิม	ระดับปัจจุบัน	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มตำแหน่งใหม่	ใหม่	หมายเหตุ
	กองคลัง			กองคลัง	
พนักงานส่วนตำบล					
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง (ระดับต้น) = ๑ อัตรา	ต้น		ผู้อำนวยการกองคลัง ต้น = ๑ อัตรา (ว่าง)	
๓๐	นักวิชาการคลัง ชก. = ๑ อัตรา (ว่าง)	ชำนาญการ		นักวิชาการคลัง ชก. = ๑ อัตรา (ว่าง)	
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก. = ๑ อัตรา	ชำนาญการ		นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก. = ๑ อัตรา	
๓๒	นักวิชาการพัสดุ ชก. = ๑ อัตรา	ชำนาญการ		นักวิชาการพัสดุ ชก. = ๑ อัตรา	
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ ชก. = ๑ อัตรา	ชำนาญงาน		เจ้าพนักงานพัสดุ ชก. = ๑ อัตรา	
ลูกจ้างประจำ					
๓๔	นักวิชาการเงินและบัญชี = ๑ อัตรา			นักวิชาการเงินและบัญชี = ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ = ๒ อัตรา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ = ๒ อัตรา	
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี = ๑ อัตรา	
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ = ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๓๙	คนงาน = ๓ อัตรา			คนงาน = ๓ อัตรา	
	กองช่าง			กองช่าง	
พนักงานส่วนตำบล					
๔๐	ผู้อำนวยการกองช่าง ต้น = ๑ อัตรา	ต้น		ผู้อำนวยการกองช่าง ต้น = ๑ อัตรา (ว่าง)	
๔๑	นายช่างโยธา ปง./ชง. = ๑ อัตรา (ว่าง)	ปง./ชง.		นายช่างโยธา ปง./ชง. = ๑ อัตรา (ว่าง)	
๔๒	เจ้าพนักงานธุรการ ชก. = ๑ อัตรา	ชำนาญงาน		เจ้าพนักงานธุรการ ชก. = ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยนายช่างโยธา = ๑ อัตรา	
๔๔	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ = ๑ อัตรา	
๔๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า = ๑ อัตรา	

ที่	เดิม	ระดับปัจจุบัน	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มตำแหน่งใหม่	ใหม่	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา = ๑ อัตรา	
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	
๔๘	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล = ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๔๙	คนงาน = ๔ อัตรา			คนงาน = ๔ อัตรา	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
พนักงานส่วนตำบล					
๕๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ระดับต้น) = ๑ อัตรา	ต้น		ผู้อำนวยการกองการศึกษา ต้น = ๑ อัตรา	
๕๑	นักวิชาการศึกษา ปก. = ๑ อัตรา	ปฏิบัติการ		นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. = ๑ อัตรา	
๕๓	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. = ๑ อัตรา	ปก./ชก.		นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. = ๑ อัตรา	
๕๔	ครู = ๑ อัตรา	คศ.๓		ครู = ๑ อัตรา	
๕๕	ครู = ๕ อัตรา (ว่าง ๒ อัตรา)	คศ.๒		ครู = ๕ อัตรา (ว่าง ๒ อัตรา)	
๕๖	ครู = ๔ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)	คศ.๑		ครู = ๔ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๕๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย = ๒ อัตรา			ผู้ช่วยครูผู้ช่วย = ๒ อัตรา	
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) = ๓ อัตรา			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) = ๓ อัตรา	
๕๙	ผู้ช่วยนักสนับสนุนการ = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยนักสนับสนุนการ = ๑ อัตรา	
๖๐	ผู้ช่วยนักวิชาการพัฒนารวม = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยนักวิชาการพัฒนารวม = ๑ อัตรา	
๖๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	
๖๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน = ๑ อัตรา	
	กองสวัสดิการสังคม			กองสวัสดิการสังคม	
พนักงานส่วนตำบล					
๖๔	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ต้น = ๑ อัตรา	ต้น		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ต้น = ๑ อัตรา	
๖๕	นักพัฒนาชุมชน ชก. = ๒ อัตรา	ชำนาญการ		นักพัฒนาชุมชน ชก. = ๒ อัตรา	

ที่	เดิม	ระดึบปัจจุบัน	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มตำแหน่งใหม่	ใหม่	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๖๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน = ๑ อัตรา	
๖๗	ผู้ช่วยนักส่งเสริมเกษตร = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยนักส่งเสริมเกษตร = ๑ อัตรา	
๖๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	
๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน = ๑ อัตรา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน = ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๗๐	คนงาน = ๓ อัตรา			คนงาน = ๓ อัตรา	
	หน่วยตรวจสอบภายใน			หน่วยตรวจสอบภายใน	
๗๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก. = ๑ อัตรา	ปฏิบัติการ		นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก. = ๑ อัตรา	
๗๒			กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เนื่องจากหน่วยตรวจสอบภายใน มีภาระงานด้านการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ในด้านงบประมาณ บัญชีและพัสดุ รวมทั้งการตรวจสอบเอกสารหลักฐานทางการเงิน ยอดเงิน การทำสัญญา การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่าย การลงบัญชี ตรวจสอบการใช้การเก็บรักษาพยาบาลให้ประหยัด และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องจึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน = ๑ อัตรา	กำหนดเพิ่ม

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

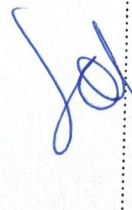
ที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปีหรือไม่	ความเห็น ก. อปต. จ.กาฬสินธุ์
					ของ อปต. (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ ภารกิจ/ ทั่วไป)	ของงานนี้ (ประจำ/ ภารกิจ/ ทั่วไป)		
๑	สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม	๑	- เนื่องจากงานสาธารณสุข มีการะงานด้านการ สำรวจ การวิเคราะห์ ติดตามตรวจสอบสภาวะ สิ่งแวดล้อม ผลกระทบสิ่งแวดล้อม มาตรฐาน คุณภาพน้ำ มลภาวะ มาตรฐานคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จึงขอกำหนด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	๒๗/๖	๑๐/๑	๑/๑	-/-	-/-	ไม่อยู่ใน แผนฯ กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	



 ส.ต.ท.

(บุญมี นื่องนันท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง



 (นายนิยม โยหะสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปีหรือไม่	ความเห็น ก. อปต. จ.กาฬสินธุ์
					ของ อปต. (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ ภารกิจ/ ทั่วไป)	ของงานนี้ (ประจำ/ ภารกิจ/ ทั่วไป)		
๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	๑	- เนื่องจากหน่วยตรวจสอบภายใน มีภาระงาน ด้านการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ต่างๆ ในด้านงบประมาณ บัญชีและพัสดุ รวมทั้ง การตรวจสอบเอกสารหลักฐานทางการบัญชี การเงิน ยอดเงิน การทำสัญญา การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่าย การลงบัญชี ตรวจสอบการใช้ผลการ เก็บรักษายานพาหนะให้ประหยัด และงานอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	๒๗/๖	๑/-	๑/-	-/-	-/-	ไม่อยู่ใน แผนฯ กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	


 ส.ต.ท.
 (บุญมี นื่องนัง)


 (นายนิยม โยหาสิทธิ์)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปีหรือไม่	ความเห็น ก.อบต.จ. กาฬสินธุ์
๑	สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการ สิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด	- เนื่องจากงานสาธารณสุข มีการะงานด้านการสำรวจ การวิเคราะห์ ติดตามตรวจสอบสภาวะสิ่งแวดล้อม ผลกระทบสิ่งแวดล้อม มาตรฐานคุณภาพน้ำ มลภาวะ มาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อม และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	-ไม่อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี	

ส.ต.ท.

(บุญมี เนืองนันท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง



(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งมีอยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จ.กาฬสินธุ์
๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	- เนื่องจากหน่วยตรวจสอบภายใน มีภาระงานด้านการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ในด้าน งบประมาณ บัญชีและพัสดุ รวมทั้งการตรวจสอบ เอกสารหลักฐานทางการเงิน ยอดเงิน การทำ สัญญา การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่าย การลงบัญชี ตรวจสอบการใช้ผลการเบิกจ่ายนพาหนะให้ประหยัด และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	-ไม่อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	


.....
(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง


.....
(บุญมี เนืองนันท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

เอกสารหมายเลข ๓

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ไม่ว่าง		๑	
๒	๐๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ไม่ว่าง		๑	

สำนักปลัด

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ไม่ว่าง		๑	
๒	๐๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ไม่ว่าง		๑	
๓	๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	ไม่ว่าง		๑	
๔	๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล ปก.	ไม่ว่าง		๑	
๕	๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป ชก.	ไม่ว่าง		๑	
๖	๐๓-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร ชก.	ไม่ว่าง		๑	
๗	๐๓-๓-๐๑-๓๔๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชก.	ไม่ว่าง		๑	
๘	๐๓-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์ ชก.	ไม่ว่าง		๑	
๙	๐๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	ไม่ว่าง		๑	
๑๐	๐๓-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	ว่าง		๑	
๑๑	-	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	ไม่ว่าง		๑	
๑๒	-	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ว่าง		๑	
๑๓	-	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	ไม่ว่าง		๑	
๑๔	-	ผช.นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ว่าง		๑	
๑๕	-	ผช.นักวิชาการเกษตร	ไม่ว่าง		๑	
๑๖	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	+๑	
๑๗	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง		๑	
๑๘	-	ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ไม่ว่าง		๑	
๑๙	-	ผช.เจ้าพนักงานการเกษตร	ไม่ว่าง		๑	
๒๐	-	ผช.เจ้าพนักงานสัตวบาล	ว่าง		๑	
๒๑	-	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง		๑	
๒๒	-	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	ไม่ว่าง		๑	
๒๓	-	นักการภารโรง	ไม่ว่าง		๑	
๒๔	-	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง			
๒๕	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง			
๒๖	-	คนงาน	ไม่ว่าง			

ส.ต.ท.

(บุญมี เนืองนันท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว



กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

กองคลัง

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ว่าง		๑	
๒	๐๓-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง ชก.	ไม่ว่าง		๑	
๓	๐๓-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก.	ไม่ว่าง		๑	
๔	๐๓-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ ชก.	ไม่ว่าง		๑	
๕	๐๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ ชง.	ไม่ว่าง		๑	
๖	ลูกจ้างประจำ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง		๑	
๗	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	ไม่ว่าง		๒	
๘	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	ไม่ว่าง		๑	
๙	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง		๑	
๑๐	-	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	ไม่ว่าง		๑	
๑๑	-	คนงาน	ไม่ว่าง		๓	

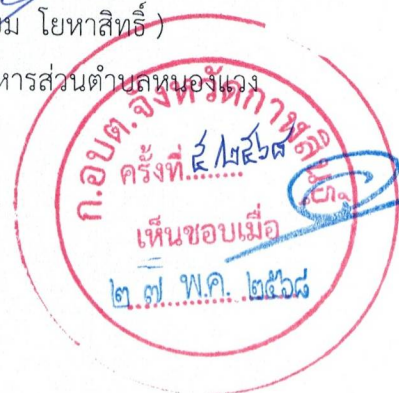
ส.ต.ท.

(บุญมี เนืองนันท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว



เอกสารหมายเลข ๓

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

กองช่าง

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ว่าง		๑	
๒	๐๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา ปง./ขง.	ว่าง		๑	
๓	๐๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ ขง.	ไม่ว่าง		๑	
๔	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ไม่ว่าง		๑	
๕	-	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	ไม่ว่าง		๑	
๖	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ไม่ว่าง		๑	
๗	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ไม่ว่าง		๑	
๘	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	ไม่ว่าง		๑	
๙	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ไม่ว่าง		๑	
๑๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง		๑	
๑๑	-	คนงาน	ไม่ว่าง		๔	

ส.ต.ท.

(บุญมี เนืองนันท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว

(นายนิคม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว



กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ไม่ว่าง		๑	
๒	๐๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา ปก.	ไม่ว่าง		๑	
๓	๐๓-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ว่าง		๑	
๔	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๒๘	ครู ชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑	
๕	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๒๙	ครู ชำนาญการ	ว่าง		๑	
๖	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๓๐	ครู ชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑	
๗	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๓๑	ครู ชำนาญการ	ว่าง		๑	
๘	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๓๒	ครู ชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑	
๙	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๓๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	ไม่ว่าง		๑	
๑๐	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๓๔	ครู	ไม่ว่าง		๑	
๑๑	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๓๕	ครู	ไม่ว่าง		๑	
๑๒	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๓๖	ครู	ว่าง		๑	
๑๓	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๓๗	ครู	ไม่ว่าง		๑	
๑๔	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง		๒	
๑๕	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ไม่ว่าง		๓	
๑๖	-	ผช.นักสันทนการ	ไม่ว่าง		๑	
๑๗	-	ผช.นักวิชาการวัฒนธรรม	ไม่ว่าง		๑	
๑๘	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง		๑	
๑๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	ไม่ว่าง		๑	
๒๐	-	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	ไม่ว่าง		๑	
๒๑	-	คณงาน	ไม่ว่าง		๓	

ส.ต.ท.

(บุญมี เนืองนนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว



เอกสารหมายเลข ๓

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

กองสวัสดิการสังคม

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ไม่ว่าง		๑	
๒	๐๓-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ชก.	ไม่ว่าง		๑	
๓	๐๓-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน ชก.	ไม่ว่าง		๑	
๔	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง		๑	
๕	-	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	ไม่ว่าง		๑	
๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง		๑	
๗	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง		๑	
๘	-	คนงาน	ไม่ว่าง		๓	

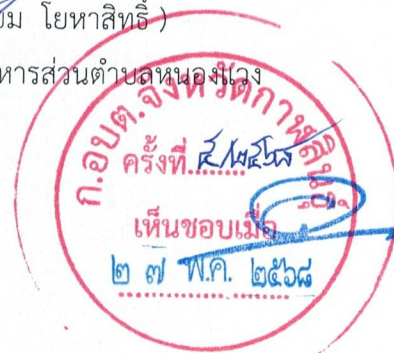
ส.ต.ท.

(บุญมี เนืองนันท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง



เอกสารหมายเลข ๓

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก.	ไม่ว่าง		๑	
		ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	+๑	

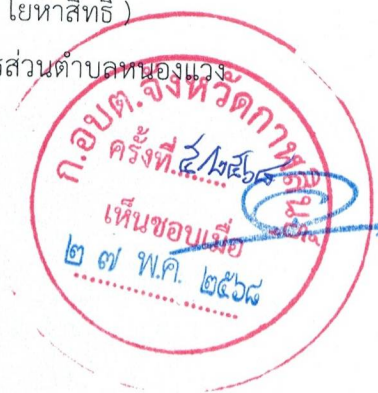
ส.ต.ท.

(บุญมี เนืองนนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว



บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสุมเต็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

รายจ่ายประจำปี				รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	
ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)	จำนวนเงินที่ เพิ่ม (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงานส่วน ตำบล (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย หมวด ค่าจ้าง ประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทน อื่น (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	
ปี ๒๕๖๗ ๖๘,๐๐๐,๐๐๐	ปี ๒๕๖๘ ๗๐,๐๐๐,๐๐๐		+ ๒.๘๖ %	๙,๙๘๖,๗๕๐	๑๔.๒๗%	๓๔๐,๐๐๐	๐.๔๔%	๙,๗๐๘,๐๐๐	๑๓.๘๗%	๓,๒๓๘,๑๓๓	๔.๖๓%	๒๓,๒๗๒,๘๘๓	๓๓.๒๕%	หลังปรับ
ปี ๒๕๖๗ ๖๘,๐๐๐,๐๐๐	ปี ๒๕๖๘ ๗๐,๐๐๐,๐๐๐		+ ๒.๘๖ %	๙,๙๘๖,๗๕๐	๑๔.๒๗%	๓๕๐,๐๐๐	๐.๔๕%	๑๐,๖๘๐,๐๐๐	๑๕.๒๖%	๓,๒๓๘,๑๓๓	๔.๖๓%	๒๓,๖๓๒,๘๘๓	๓๓.๗๖%	หลังปรับ

ส.ต.ท.
(บุญมี เนืองนันท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

.....
(นายนิยม โยทาสีทรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

บัญชีการขอคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง

(../..) กำหนดใหม่ ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม

(....) เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก (....) เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ (....) เดิมกำหนดไว้ ขอย้ายระดับสูงขึ้น

(....) ตัดโอนตำแหน่ง (....) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง (....) ปรับปรุงตำแหน่ง (....) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง

หมายเหตุให้ใส่เครื่องหมาย(/)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม (สำนักปลัด)

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด (นาท) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	ช่วยปฏิบัติงานอนุรักษ์ป่า	๑,๘๐๐	๔	๗,๒๐๐	๑๑๑,๐๐๐ ๑,๓๘๐ X ๖๐
๒	ช่วยปฏิบัติงานอนุรักษ์ระบบนิเวศวิทยา	๑,๘๐๐	๔	๗,๒๐๐	
๓	ช่วยปฏิบัติงานบำบัดมลพิษทางน้ำ(น้ำเน่าเสีย)	๑,๘๐๐	๔	๗,๒๐๐	
๔	ช่วยปฏิบัติงานบำบัดมลพิษทางอากาศ	๑,๘๐๐	๔	๗,๒๐๐	
๕	ช่วยปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติทางธรรมชาติ ช่วงฤดูแล้ง	๑,๒๐๐	๑	๑,๒๐๐	
๖	ช่วยปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการ ปฏิบัติงาน	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	๑.๓๔
๗	ช่วยปฏิบัติงานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูล รายละเอียดของงานต่างๆ	๑๘๐	๑๕๐	๒๗,๐๐๐	
๘	ช่วยปฏิบัติงานกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและ ตรวจสอบความถูกต้อง	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	
๙	ช่วยปฏิบัติงานศึกษาและติดตามเทคโนโลยีองค์ ความรู้ใหม่ๆกฎหมาย ระเบียบต่างๆ	๑๒๐	๑๕๐	๑๘,๐๐๐	
๑๐	ช่วยปฏิบัติงานให้คำปรึกษา แนะนำทั้งในเชิง วิชาการ ทักษะเฉพาะด้านและทักษะทั่วไป	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	
๑๑	ช่วยปฏิบัติงานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	
รวม		๘,๙๔๐	๙๑๗	๑๑๑,๐๐๐	๑.๓๔

ส.ต.ท.

(บุญมี เนืองนันท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

.....

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

บัญชีการขอคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง

(../..) กำหนดใหม่ ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน

(....) เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ (....) เดิมกำหนดไว้ ขอย้ายระดับสูงขึ้น

(....) ตัดโอนตำแหน่ง (....) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง (....) ปรับปรุงตำแหน่ง (....) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง
หมายเหตุให้ใส่เครื่องหมาย(/)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หน่วยตรวจสอบภายใน)

ลำดับ ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อ ราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด (นาท) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖)
๑	ช่วยปฏิบัติงานตรวจสอบป้องกันการรั่วไหลเสียหายในการ ใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของทางราชการ	๒๘๐	๑๒๐	๓๓,๖๐๐	๑๖๘,๖๐๐ ๑,๓๘๐ x ๖๐
๒	ช่วยปฏิบัติงานตรวจสอบการดำเนินงานการบริหารจัดการ การงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุของหน่วยงาน	๒๕๐	๑๐๐	๒๕,๐๐๐	
๓	ช่วยปฏิบัติงานการจัดทำเอกสารสรุปผลการตรวจสอบ และรายงานการตรวจสอบต่างๆเพื่อเสนอผลการตรวจสอบ	๒๐๐	๑๐๐	๒๐,๘๘๐	
๔	ช่วยปฏิบัติงานการวางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วม ดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน	๒๕๐	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	
๕	ช่วยปฏิบัติงานการประสานงานร่วมกันทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	๒๒๐	๒๓๐	๒๕,๐๐๐	
๖	ช่วยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑๒๐	๑๒๐	๑๔,๔๐๐	
รวม		๑,๓๒๐	๗๗๐	๑๖๘,๖๐๐	๒.๐๔

ส.ต.ท.

(บุญมี เนืองนนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

.....

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง

(../) กำหนดใหม่ (....) เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก (....) เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ (....) เดิมกำหนดไว้ ขอย้ายระดับสูงขึ้น
(....) ตัดโอนตำแหน่ง (....) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง (.....) ปรับปรุงตำแหน่ง (....) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง

หมายเหตุให้ใส่เครื่องหมาย(/)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม (สำนักปลัด)

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑	ช่วยปฏิบัติงานอนุรักษ์ป่า	๑	๒	๔	
๒	ช่วยปฏิบัติงานอนุรักษ์ระบบนิเวศวิทยา	๑	๒	๔	
๓	ช่วยปฏิบัติงานบำบัดมลพิษทางน้ำ(น้ำเน่าเสีย)	๑	๒	๔	
๔	ช่วยปฏิบัติงานบำบัดมลพิษทางอากาศ	๑	๒	๔	
๕	ช่วยปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติทางธรรมชาติ	๑	๑	๑	
๖	ช่วยปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน	๗๐	๑๒๐	๑๕๐	
๗	ช่วยปฏิบัติงานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงาน ต่างๆ	๗๐	๑๐๐	๑๕๐	
๘	ช่วยปฏิบัติงานกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตรวจสอบ ความถูกต้อง	๗๐	๑๒๐	๑๕๐	
๙	ช่วยปฏิบัติงานศึกษาและติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย ระเบียบต่างๆ	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	
๑๐	ช่วยปฏิบัติงานให้คำปรึกษา แนะนำทั้งในเชิงวิชาการ ทักษะ เฉพาะด้านและทักษะทั่วไป	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	
๑๑	ช่วยปฏิบัติงานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	
รวม		๓๖๕	๖๔๙	๙๑๗	

ส.ต.ท.

(บุญมี เนืองนนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

.....

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง

(../..) กำหนดใหม่ (....) เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก (....) เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ (....) เดิมกำหนดไว้ ขอขยายระดับสูงขึ้น
(....) ตัดโอนตำแหน่ง (....) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง (.....) ปรับปรุงตำแหน่ง (....) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง

หมายเหตุให้ใส่เครื่องหมาย(/)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หน่วยตรวจสอบภายใน)

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑	ช่วยปฏิบัติงานตรวจสอบป้องกันการรั่วไหลเสียหายในการใช้ จ่ายเงินและทรัพย์สินของทางราชการ	๕๐	๘๐	๑๒๐	
๒	ช่วยปฏิบัติงานตรวจสอบการดำเนินงานการบริหารจัดการ การงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุของหน่วยงาน	๕๐	๖๐	๑๐๐	
๓	ช่วยปฏิบัติงานการจัดทำเอกสารสรุปผลการตรวจสอบ และ รายงานการตรวจสอบต่างๆเพื่อเสนอผลการตรวจสอบ	๕๐	๖๕	๑๐๐	
๔	ช่วยปฏิบัติงานการวางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วม ดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน	๖๐	๗๐	๑๐๐	
๕	ช่วยปฏิบัติงานการประสานงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน	๑๒๐	๑๘๐	๒๓๐	
๖	ช่วยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๕๐	๗๐	๑๒๐	
	รวม	๓๘๐	๕๒๕	๗๗๐	

ฮ

ส.ต.ท.

(บุญมี เนืองนันท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

.....

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๔๔

๔๕

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอส้มเต๋อ จังหวัดกาฬสินธุ์ วัตถุประสงค์ วิเคราะห์การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าแห่งต่างๆ ที่ขึ้นระยะแรกกำหนดการค่าใช้จ่ายทางด้านเงินเดือน เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการเงินรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่อยู่ในปัจจุบัน		จะด้อยใช้		อัตราค่าจ้างเดิม เพิ่ม / ลด	การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				หมายเหตุ	
				จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๕๕,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๒๐,๗๖๐	๒๑,๒๔๐	๒๑,๗๖๐	๒๕๖๕
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๔๘,๕๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๔,๐๔๐	๒๕๖๕

สำนักปลัด

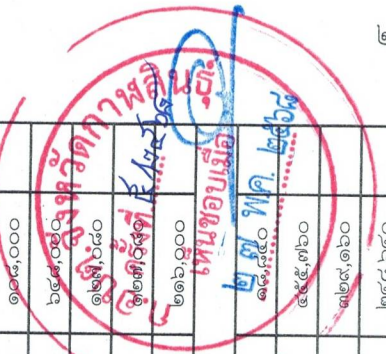
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานที่ ๓)	ต้น	๑	๔๔๒,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑๓,๒๒๐	๑๓,๖๐๐	๑๔,๐๘๐	๑๔,๐๘๐	๒๕๖๕
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๑	๒๒๒,๒๔๐	-	๑	๑	๑	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๕๖๕
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑	๒๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๕๖๕
๖	นักวิชาการเกษตร	ช.ก.	๑	๓๑๗,๕๒๐	-	๑	๑	๑	๑๑,๒๔๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐	๒๕๖๕
๗	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ช.ก.	๑	๓๔๔,๒๒๐	-	๑	๑	๑	๑๒,๒๔๐	๑๓,๒๔๐	๑๓,๒๔๐	๑๓,๒๔๐	๒๕๖๕
๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ช.ก.	๑	๒๕๗,๕๒๐	-	๑	๑	๑	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๒๕๖๕
๙	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม		๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๒๕๖๕

พนักงานจ้าง

๙	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๒๑๘,๒๒๐	-	๑	๑	๑	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๕๖๕
๑๐	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๒๕๕,๕๒๐	-	๑	๑	๑	๑๑,๒๔๐	๑๑,๒๔๐	๑๑,๒๔๐	๑๑,๒๔๐	๒๕๖๕
๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร		๑	๒๓๖,๒๔๐	-	๑	๑	๑	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๒๕๖๕
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร		๑	๑๖๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๒๕๖๕
๑๓	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๒๒๗,๕๒๐	-	๑	๑	๑	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๒๕๖๕
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล		๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๖,๒๒๐	๖,๒๒๐	๖,๒๒๐	๖,๒๒๐	๒๕๖๕
๑๕	พนักงานขับรถ		๑	๑๖๒,๖๐๐	-	๑	๑	๑	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๒๕๖๕
๑๖	นักการภารโรง		๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๒๕๖๕
๑๗	พนักงานดับเพลิง		๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๒๕๖๕
๑๘	คนงาน		๖	๖๔๘,๐๐๐	-	๖	๖	๖	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	๒๕๖๕
๑๙	พนักงานขับรถ (รถบรรทุกขยะ)		๑	๑๑๒,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๒๕๖๕
๒๐	พนักงานขับรถ (รถบรรทุกน้ำ)		๑	๑๑๒,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๒๕๖๕
๒๑	คนงานประจำรถขยะ		๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๕๖๕

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานที่ ๓)	ต้น	๑	๓๕๖,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๙,๕๒๐	๙,๕๒๐	๙,๕๒๐	๙,๕๒๐	๒๕๖๕
๒๓	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๑	๔๖๖,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๒๕๖๕
๒๔	นักประชาสัมพันธ์	ช.ก.	๑	๒๕๓,๕๘๐	-	๑	๑	๑	๑๑,๒๔๐	๑๑,๒๔๐	๑๑,๒๔๐	๑๑,๒๔๐	๒๕๖๕
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ก.	๑	๒๒๑,๕๘๐	-	๑	๑	๑	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๒๕๖๕



ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ เหลือใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				การค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			

พนักงานจ้าง																		
๒๖	ผู้ช่วยนักจัดการทั่วไป		๑	๑	๒,๔๓,๐๔๐	-	๑	๑	-	-	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๔๐	๑๒,๓๖๐	๒๔,๔๔๐	๓๐๖,๓๖๐	๓๐๘,๓๖๐	๓๑๔,๓๖๐	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		๑	๑	๒,๔๑,๑๑๔	-	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๒๔,๔๔๔	๒๖๗,๒๗๔	๒๖๙,๒๗๔	๒๗๕,๒๗๔	
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ		๑	๑	๑,๖๖,๖๐๐	-	๑	๑	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๖,๘๐๐	๑๗๔,๑๒๐	๑๗๖,๑๒๐	๑๘๒,๑๒๐	
	รวม		๓	๓	๗,๖๘,๑๗๔	๒,๕๒,๐๐๐	๓	๓	-	-	๒๐,๘๘๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๗,๗๔,๐๔๔	๘,๑๗๒,๙๔๔	๘,๒๖๓,๖๔๔	๘,๓๓๓,๖๔๔	

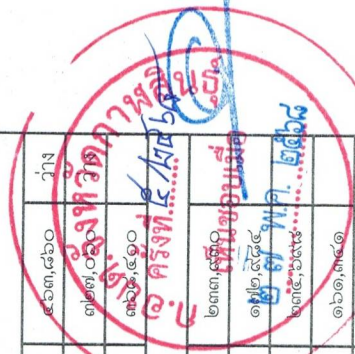
กองคลัง																		
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน)	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	-	-	๙,๔๒๐	๙,๔๒๐	๙,๔๒๐	๕๓๗,๔๒๐	๕๔๖,๘๔๐	๕๕๖,๒๖๐	๖๖๖,๒๖๐	

ฝ่ายบริหารงานคลัง																		
๓๐	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ทก.	๑		๓๔๓,๖๐๐	-	๑	๑	-	-	๙,๔๕๐	๙,๔๕๐	๙,๔๕๐	๔๐๓,๐๕๐	๔๑๒,๕๐๐	๔๒๑,๙๕๐	๕๓๑,๙๕๐	
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ทก	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	-	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๔,๔๔๐	๕๘๒,๔๐๐	๕๙๖,๕๖๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๑๐,๐๐๐	
๓๒	นักวิชาการพัสดุ	ทก	๑	๑	๔๖๙,๒๔๐	-	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๕๘๒,๓๒๐	๕๙๖,๔๘๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๑๐,๐๐๐	
๓๓	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ทง.	๑	๑	๒๔๔,๘๔๐	-	๑	๑	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๐๐	๒๔๖,๖๐๐	๒๕๐,๘๐๐	๒๕๕,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	
๓๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	จ้างประจำ	๑	๑	๓๑๑,๖๔๐	-	๑	๑	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๓๒๓,๓๒๐	๓๒๗,๙๒๐	๓๓๒,๕๒๐	๓๓๗,๑๒๐	

พนักงานจ้าง																		
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เก็บรายได้		๑	๑	๒,๕๗,๐๔๐	-	๑	๑	-	-	๑๐,๓๒๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๑๖๐	๒๖,๓๖๐	๒๖,๘๐๐	๒๗,๒๖๐	๒๗,๖๐๐	
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เก็บรายได้		๑	๑	๒๑๙,๘๔๐	-	๑	๑	-	-	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๒๖,๓๒๐	๒๖,๗๖๐	๒๗,๒๐๐	๒๗,๖๐๐	
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี		๑	๑	๑๔๒,๙๒๐	-	๑	๑	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๖๘๐	๑๕๐,๖๘๐	๑๕๒,๖๘๐	๑๕๔,๖๘๐	
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		๑	๑	๑๘๓,๓๖๐	-	๑	๑	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๑๘๘,๘๘๐	๑๙๐,๘๘๐	๑๙๒,๘๘๐	๑๙๔,๘๘๐	
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ		๑	๑	๑๗๘,๘๐๐	-	๑	๑	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๑๘๖,๐๐๐	๑๘๘,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๒,๐๐๐	
๔๐	คนงาน		๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	-	๓	๓	-	-	-	-	-	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
	รวม		๑๔	๑๔	๒,๘๔๗,๙๖๐	๑,๓๔,๔๐๐	๑๔	๑๔	-	-	๑๐๗,๙๒๐	๑๑๐,๗๖๐	๑๑๑,๘๐๐	๓,๒๓๓,๑๕๐	๓,๒๔๓,๙๔๐	๓,๒๕๔,๗๔๐	๓,๒๖๕,๕๔๐	

กองช่าง																		
๔๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงาน)	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๙,๔๒๐	๙,๔๒๐	๙,๔๒๐	๔๕๕,๐๒๐	๔๕๕,๔๔๐	๔๕๕,๘๖๐	๕๖๖,๘๖๐	
๔๒	นายช่างโยธา	ป.ง./ทง.	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	-	๑	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๙๔๐	๓๐๘,๒๖๐	๓๑๐,๒๖๐	
๔๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทง.	๑	๑	๓๓๕,๕๒๐	-	๑	๑	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๓๔๗,๖๘๐	๓๔๗,๖๘๐	๓๔๗,๖๘๐	๓๔๗,๖๘๐	

พนักงานจ้าง																		
๔๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๒๐๗,๙๖๐	-	๑	๑	-	-	๘,๓๒๐	๘,๖๔๐	๘,๙๖๐	๒๑๖,๒๔๐	๒๑๖,๖๐๐	๒๑๖,๙๖๐	๒๑๗,๓๒๐	
๔๕	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		๑	๑	๑๕๓,๗๒๐	-	๑	๑	-	-	๖,๑๔๔	๖,๓๔๔	๖,๕๔๔	๑๕๙,๘๘๘	๑๖๐,๒๖๘	๑๖๐,๖๔๘	๑๖๑,๐๒๘	
๔๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๒๐๘,๕๖๐	-	๑	๑	-	-	๘,๓๒๐	๘,๖๔๐	๘,๙๖๐	๒๑๖,๙๐๐	๒๑๗,๒๖๐	๒๑๗,๖๒๐	๒๑๗,๙๘๐	
๔๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๕๓,๘๐๐	-	๑	๑	-	-	๕,๗๒๐	๕,๙๖๐	๖,๒๐๐	๑๕๙,๑๒๐	๑๕๙,๓๖๐	๑๕๙,๖๐๐	๑๖๐,๐๐๐	
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา		๑	๑	๑๖๗,๒๘๐	-	๑	๑	-	-	๖,๖๔๐	๖,๙๖๐	๗,๒๘๐	๑๗๓,๙๖๐	๑๗๔,๒๘๐	๑๗๔,๖๐๐	๑๗๕,๐๐๐	



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน		เงินประจำ ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง ประจำปี		อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)		การใช้จ่ายรวม (๓)		หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน		เงินประจำ ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง ประจำปี	อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)	การใช้จ่ายรวม (๓)			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองแวง													
๓๓	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-									
๓๔	ครู		๑	๑			๑	๑	๐	๐	๐	๐	
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		๒	๒			๒	๒	๐	๐	๐	๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโคกกลางสมเด็จ													
๓๖	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-									
๓๗	ครู		๒	๑			๑	๑	๐	๐	๐	๐	
๓๘	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		๑	๑			๑	๑	๐	๐	๐	๐	
	รวม		๓๑	๒๒	๒๕๖,๓๒๐	๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	
กองสวัสดิการและสังคม													
๓๙	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (มี	ต้น	๑	๑	๔๒,๐๐๐		๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	
๔๐	นักพัฒนาชุมชน	ขก.	๑	๑	๓๘,๔๐๐		๓๘,๔๐๐	๓๘,๔๐๐	๓๘,๔๐๐	๓๘,๔๐๐	๓๘,๔๐๐	๓๘,๔๐๐	
๔๑	นักพัฒนาชุมชน	ขก.	๑	๑	๓๘,๔๐๐		๓๘,๔๐๐	๓๘,๔๐๐	๓๘,๔๐๐	๓๘,๔๐๐	๓๘,๔๐๐	๓๘,๔๐๐	
พนักงานจ้าง													
๔๒	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์		๑	๑	๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๔๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๔๖	คนงาน		๓	๓	๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	รวม		๑๐	๑๐	๑,๐๐๐,๐๐๐		๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน													
๔๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๓๕,๕๐๐		๓๕,๕๐๐	๓๕,๕๐๐	๓๕,๕๐๐	๓๕,๕๐๐	๓๕,๕๐๐	๓๕,๕๐๐	
	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน		๑	๑	๑๘,๐๐๐		๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	
	รวม		๑	๑	๕๓,๕๐๐		๕๓,๕๐๐	๕๓,๕๐๐	๕๓,๕๐๐	๕๓,๕๐๐	๕๓,๕๐๐	๕๓,๕๐๐	
	รวมทั้งหมด		๑๐	๑๐	๑,๐๐๐,๐๐๐		๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %												
	รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น												
	ประมาณการรายจ่ายประจำปี												
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐												

ส.ท.ท. (บุญมี เนื่องนันท์)

(นายนิยม โยหาลี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง



หมายเหตุ

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ประมาณเกินเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗(๖๘,๐๐๐,๐๐๐บาท) งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๗๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท = $(๖๘,๐๐๐,๐๐๐ \times ๕\%) + ๖๘,๐๐๐,๐๐๐ = ๗๑,๔๐๐,๐๐๐$
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ประมาณเกินเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘(๗๑,๔๐๐,๐๐๐บาท) งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๗๔,๙๗๐,๐๐๐ บาท = $(๗๑,๔๐๐,๐๐๐ \times ๕\%) + ๗๑,๔๐๐,๐๐๐ = ๗๔,๙๗๐,๐๐๐$
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้ประมาณเกินเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙(๗๔,๙๗๐,๐๐๐บาท) งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐ จำนวน ๗๘,๗๑๐,๕๐๐ บาท = $(๗๔,๙๗๐,๐๐๐ \times ๕\%) + ๗๔,๙๗๐,๐๐๐ = ๗๘,๗๑๐,๕๐๐$

ปลัด อบต.
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

รองปลัด อบต.
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

หน่วยตรวจสอบภายใน
(ว่าง)
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๑ อัตรา

```

graph TD
    A[ปลัด อบต.  
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)] --> B[รองปลัด อบต.  
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)]
    A --> C[หน่วยตรวจสอบภายใน  
(ว่าง)  
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๑ อัตรา]
    B --> D[สำนักปลัด อบต.  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)]
    B --> E[กองคลัง  
(ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น)]
    B --> F[กองช่าง  
(ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น)]
    B --> G[กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
(ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น)]
    B --> H[กองสวัสดิการสังคม  
(ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น)]
    
    D --> I["นักวิเคราะห์ฯ ชก. = ๑ อัตรา  
  

นักทรัพยากรบุคคล ชก. = ๑ อัตรา  
  

นักจัดการงานทั่วไป ชก. = ๑ อัตรา  

        นักป้องกันฯ ปก./ชก. = ๑ อัตรา (ว่าง)  

        นักวิชาการเกษตร ชก. = ๑ อัตรา  

        นักประชาสัมพันธ์ ชก. = ๑ อัตรา  

        เจ้าพนักงานธุรการ ชก. = ๑ อัตรา  

        เจ้าหน้าที่ส่งเสริมฯ ชก. = ๑ อัตรา  

        ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ = ๑ อัตรา  

        ผช.จพง.การเกษตร = ๑ อัตรา  

        พนักงานขับรถยนต์ = ๑ อัตรา  

        นักการภารโรง = ๑ อัตรา (ทั่วไป)  

        พนักงานดับเพลิง = ๑ อัตรา (ทั่วไป)  

        คนงาน = ๕ อัตรา"]
    
    E --> J["นักวิชาการคลัง ชก. = ๑ อัตรา  
  

นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก. = ๑ อัตรา  
  

นักวิชาการพัสดุ ชก. = ๑ อัตรา  

        เจ้าพนักงานพัสดุ ชก. = ๑ อัตรา  

        นักวิชาการเงินและบัญชี = ๑ อัตรา  

        ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ = ๒ อัตรา  

        ผช.จพง.การเงินและบัญชี = ๑ อัตรา(ว่าง)  

        ผช.จพง.ธุรการ = ๑ อัตรา  

        ผช.จพง.พัสดุ = ๑ อัตรา  

        คนงาน = ๒ อัตรา"]
    
    F --> K["นายช่างโยธา ปก./ชก.=๑อัตรา  
(ว่าง)  
เจ้าพนักงานธุรการ ชก. = ๑ อัตรา  
ผู้ช่วยนายช่างโยธา = ๑ อัตรา  
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ = ๑ อัตรา  
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า = ๒ อัตรา  
ผช.จพง.การประปา = ๑อัตรา  
ผู้ช่วยช่างเครื่องกล = ๑อัตรา  
ผช.จพง.ธุรการ = ๑ อัตรา  
คนงาน = ๔ อัตรา"]
    
    G --> L["นักวิชาการศึกษา ชก. = ๑ อัตรา  
  

นักวิชาการศึกษา ปก. = ๑ อัตรา  
  

        ครู คศ. ๒ = ๖ อัตรา (ว่าง ๒ อัตรา)  

        ครู คศ. ๑ = ๔ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)  

        ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก = ๒ อัตรา  

        ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) = ๓ อัตรา  

        ผช.จพง.ธุรการ = ๑ อัตรา  

        ผช.จพง.ศูนย์เยาวชน = ๑ อัตรา  

        ผช. นักวิชาการวัฒนธรรม = ๑ อัตรา  

        ผช. นักเล่นดนตรี = ๑ อัตรา  

        คนงาน = ๓ อัตรา"]
    
    H --> M["กองสวัสดิการสังคม  
(ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น)  
  

นักพัฒนาชุมชน ชก. = ๒ อัตรา  
  

        ผช. นักพัฒนาชุมชน = ๑ อัตรา  

        ผช. นักสังคมสงเคราะห์ = ๑อัตรา  

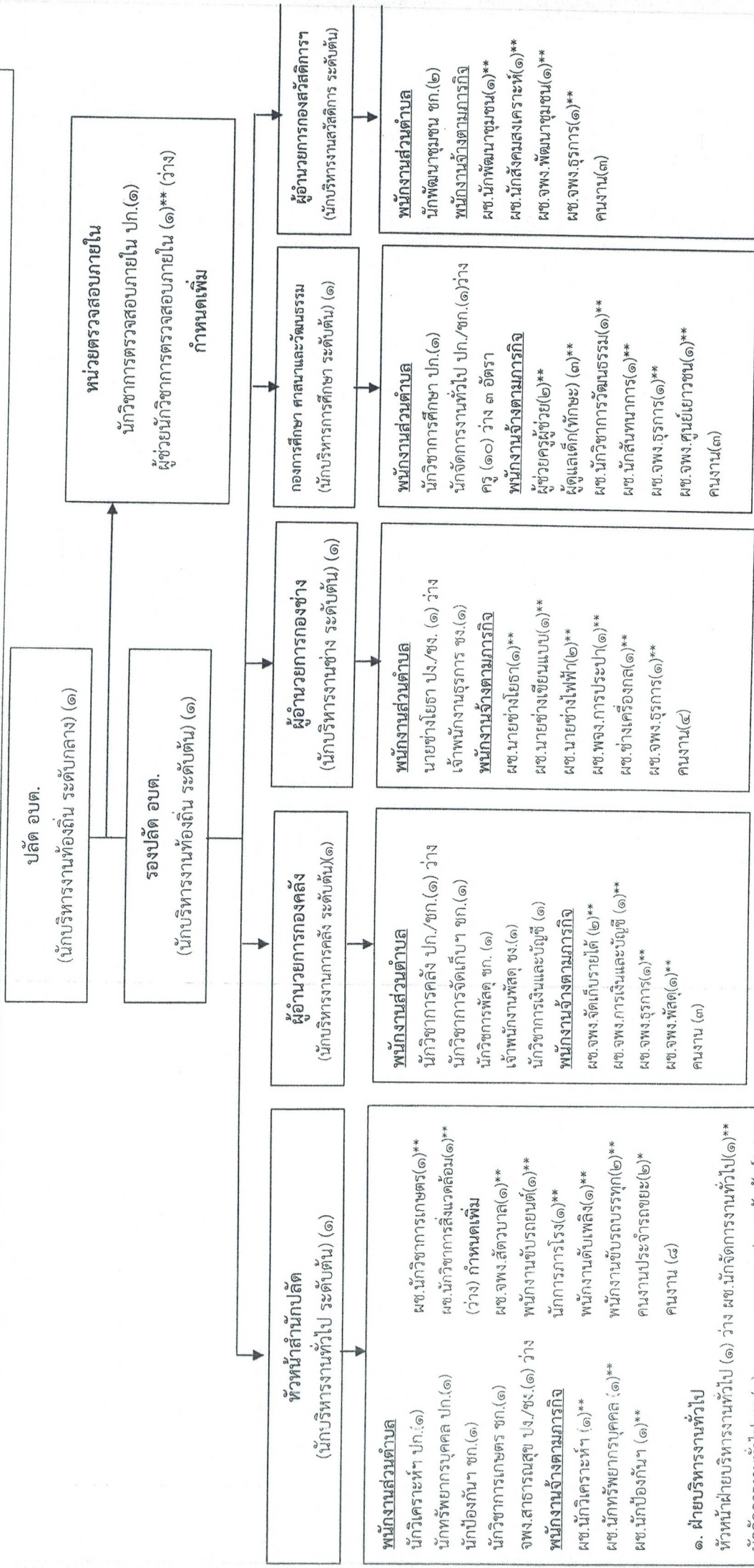
        ผช. จพง.พัฒนาชุมชน = ๑อัตรา  

        ผช.จพง.ธุรการ = ๑ อัตรา  

        คนงาน = ๓ อัตรา"]
  
```

၂၅

กรอบโครงสร้างส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง (ใหม่)



ระดับ	บริหารท้องถิ่น กลาง	บริหารท้องถิ่น ต้น	อำนาจการท้องถิ่นต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนง.จ้างตามภารกิจ	พนง.จ้างทั่วไป	รวม
จำนวน ที่มี	๑	๑	๑	๙	๔	๗	๑	๓๔	๒๕	๙๖
จำนวน ที่ว่าง	-	-	-	๓	-	-	๑	๓๔	๒๕	๙๖

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งการออัตรากำลังใหม่
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักปลัด

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่ (ระบบแบ่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๑	ส.ต.ท.บุญมี เนืองนันท์	ปริญญาโท	๐๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๐๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔,๙๖๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	
๒	นายปรีชา วิชาชัย	ปริญญาโท	๐๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๐๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๗,๙๖๐	๓,๕๐๐	-	
๓	นายวรวิทย์ โพธาล	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๓-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๐,๓๖๐	๓,๕๐๐	-	
๔	นายศรีวิชัย ยูลมูล	ปริญญาตรี				๐๓-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑,๕๐๐	-	
๕	น.ส.กาญจนา ขานมี	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๐๓-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๑๘,๕๒๐	-	-	
๖	น.ส.นริสา โชติประเดิม	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๐๓-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑๘,๒๐๐	-	-	
๗	น.ส.ทิพย์ภรณ์ ไม้พูล	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๐๓-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๓๔,๖๘๐	-	-	
๘	น.ส.นิภาภรณ์ บุตรศรี รักษ์	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๑-๓๔๑๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ช.ก.	๐๓-๓-๐๑-๓๔๑๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ช.ก.	๒๗,๔๘๐	-	-	
๙	น.ส.อัมรินทร์ สระแก้ว	ปริญญาโท	๐๓-๓-๐๑-๓๒๑๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ช.ก.	๐๓-๓-๐๑-๓๒๑๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ช.ก.	๒๕,๙๗๐	-	-	
๑๐	นายประกาศิต ภูบรรทัด	ปริญญาโท	๐๓-๓-๐๑-๓๘๑๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ช.ก.	๐๓-๓-๐๑-๓๘๑๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ช.ก.	๓๐,๒๒๐	-	-	
๑๑	นางอรอุมา เจริญรักษ์	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๐๓-๓-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๑๙,๒๐๐	-	-	
๑๒	นาง- พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๑-๔๖๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ป.ง./ช.ง.	ป.ก.ช.ก.	๐๓-๓-๐๑-๔๖๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ป.ง./ช.ง.	ป.ก.ช.ก.	-	-	-	
๑๓	นายนิรุจ ลาภบุญเรือง	ปริญญาตรี	-	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	-	๒๓,๕๙๐	-	-	
๑๔	น.ส.ณัฏฐา บุญประจง	ปริญญาตรี	-	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	-	๒๑,๖๖๐	-	-	
๑๕	นายณัฐนันท์ เนืองนันท์	ปริญญาตรี	-	ผช.นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	-	-	ผช.นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	-	๑๘,๙๘๐	-	-	
๑๖	น.ส.จิราพร ธรรมระชะ	ปริญญาตรี	-	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	-	-	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑๘,๒๓๐	-	-	
๑๗	นายจิรายุส บัวนาเมือง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	๑๙,๖๙๐	-	-	
๑๘	น.ส.วิรัชญา พิมพ์ะทิพย์	ปวช.	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙,๓๒๐	-	-	
๑๙	น.ส.ศรีธัญญา พลเดช	ปริญญาตรี	-	ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑๓,๕๕๐	-	-	
๒๐			-		-	-		-	๑๕,๐๐๐	-	-	
๒๑	นายกัมปนาท ภูมิภักดิ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	๑๓,๙๕๐	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่ (ระบบแบ่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงิน ค่าตอบแทน	
๒๒	น.ส.วรรณิตา มานะวงศ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	-	๑๑,๕๐๐	-	-	
๒๓	นายพรศักดิ์ สุริโย	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓,๕๐	-	-	
๒๔	น.ส.ภัทรวจิ นันแสวง	ม.๖	-		-	-	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	-	๙,๔๐๐	-	-	
๒๕	นายวิรัตน์ คำสุนทร	ปวท.	-		-	-	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	-	๙,๔๐๐	-	-	
๒๖	พนักงานจ้างทั่วไป											
๒๖	นายณรงค์ พรหมรัตน์	ป.๖	-	นักการภารโรง	-	-	นักการภารโรง	-	๙,๐๐๐	-	-	
๒๗	นายยะเดช จงสิทธิ์	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๙,๐๐๐	-	-	
๒๘	นายภาณุพงษ์ โคตรสงคราม	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	
๒๙	นายศรายุทธ พิมพ์ทิพย์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	
๓๐	น.ส.สุวิมล ศรีลาพัฒน์	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	
๓๑	นางสาวสุลาลีณี พลาศรี	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	
๓๒	นายศราวุฒิ ชื่นเฮระยา	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	
๓๓	นางสาวมฤติตา จงสิทธิ์	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	
๓๔	น.ส.วิชชุดา ทองการ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	
๓๕	น.ส.รัชนีกร พันธุศรี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	

กองคลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่ (ระบบแห่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๑	-ว่าง-	-	๐๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๓,๕๐๐	-	
๒	-ว่าง-	-	๐๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ป.ก/ช.ก.	๐๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ป.ก/ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	
๓	น.ส.สมจิตร เสรีผล	ปริญญาโท	๐๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ช.ก.	๐๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ช.ก.	๔๐,๒๖๐	-	-	
๔	นางสุภา ผลสว่าง	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๐๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๓๕,๗๗๐	-	-	
๕	น.ส.จิตภา สีสพัฒน์	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.ง.	๐๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.ง.	๒๔,๗๓๐	-	-	
๖	ลูกจ้างประจำ นางนพวรรณ จระบุรี	ปริญญาโท	-	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	๒๔,๐๓๐	-	-	
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ น.ส.ศิริกัญญา บุญเหลือ	ปริญญาตรี	-	ผช.จพ.ง.จัดเก็บรายได้	-	-	ผช.จพ.ง.จัดเก็บรายได้	-	๒๑,๔๒๐	-	-	
๘	นางรยัญจน พะละ	ปวส.	-	ผช.จพ.ง.จัดเก็บรายได้	-	-	ผช.จพ.ง.จัดเก็บรายได้	-	๑๘,๓๒๐	-	-	
๙	น.ส.เบญจวรรณ สอนรัตน์	ปวส.	-	ผช.จพ.ง.การเงินและบัญชี	-	-	ผช.จพ.ง.การเงินและบัญชี	-	๑๑,๕๐๐	-	-	
๑๐	น.ส.ภาติย์ ไพรัตน์	ปวช.	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕,๓๕๐	-	-	
๑๑	น.ส.กฤษณา เสรีผล	ปวส.	-	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๔,๙๐๐	-	-	
๑๒	พนักงานจ้างทั่วไป นางสาวสุกานดา ไชยกำบัง	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	
๑๓	นางสาวอุทุมพร คุณเลิศ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	
๑๔	นางสาววิภาพร มาตรเลียม	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่ (ระบบแบ่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๑	-ว่าง-	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๓,๕๐๐	-	ว่างเดิม
๒	-ว่าง-	ปวส.	๐๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๐๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	-	-	-	ว่างเดิม
๓	น.ส.พิริรัชต์ ติศวัฒน์ ภาคิน	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๐,๒๙๐	-	-	ว่างเดิม
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๕	นายอนันต์ เหล่าลุมพุก	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๘,๙๕๐	-	-	
๖	นางสาวไฉพร สารผล	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๒,๘๑๐	-	-	
๗	นายสุริยา สารฤทธิ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๗,๓๘๐	-	-	
๘	นายกันเอนก บัญยะบุตร	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๑,๙๕๐	-	-	
๙	นายอภิศาล บุญวิรัตน์	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา	-	๑๓,๙๕๐	-	-	
๑๐	นายธวัชชัย ศรีทรัพย์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	-	ผู้ช่วยนายช่าง เครื่องกล	-	๑๓,๒๖๐	-	-	
๑๑	น.ส.สุพัตรา สภา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	๑๕,๒๘๐	-	-	
๑๒	พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๓	นายอดิศักดิ์ せんกลาง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	
๑๔	นายธวัชชัย สังข์รวมใจ	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	
๑๕	น.ส.นิภาดา เพียรประสม	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	
๑๖	นางสาวพรทิพย์ หนองหาร	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่ (ระบบแบ่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงิน ค่าตอบแทน	
๑	นางนิตยา สันติบุตร	ปริญญาโท	๐๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๐๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๓,๕๘๐	๓,๕๐๐	-	
๒	-ว่าง-				ป.ก./ชก.			ป.ก./ชก.				
๓	นายปฐมพงษ์ แกมขุนทด	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๐๓-๓-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๓๕,๕๓๐	-	-	
๔	นางนิตยา เพ็งศิลป์	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ครู	๐๓-๓-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ครู	๑๙,๑๖๐	-	-	
๕	-ว่าง-				ครู			ครู				
๖	นางปานตะวัน คำไธย	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๕-๖๖๐๐-๗๓๑	ครู	ครู	๐๓-๓-๐๕-๖๖๐๐-๗๓๑	ครู	ครู	๓๔,๐๒๐	๓,๕๐๐	-	
๗	นางเยาวราศ อุ่นคำ	ปริญญาโท	๐๓-๓-๐๕-๖๖๐๐-๗๓๒	ครู	ครู	๐๓-๓-๐๕-๖๖๐๐-๗๓๒	ครู	ครู	-	-	-	ว่างเดิม
๘	น.ส.กัญญารัตน์ ยุพามิช	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๕-๖๖๐๐-๗๓๓	ครู	ครู	๐๓-๓-๐๕-๖๖๐๐-๗๓๓	ครู	ครู	๓๒,๕๘๐	๓,๕๐๐	-	
๙	-ว่าง-				ครู			ครู	๓๒,๖๑๐	๓,๕๐๐	-	
๑๐	น.ส.เอมอร โขสูงเนิน	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๕-๖๖๐๐-๗๓๔	ครู	ครู	๐๓-๓-๐๕-๖๖๐๐-๗๓๔	ครู	ครู	๓๑,๙๑๐	-	-	
๑๑	-ว่าง-				ครู			ครู	-	-	-	ว่างเดิม
๑๒	น.ส.มะลิวรรณ ร้อยางนา	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๕-๖๖๐๐-๗๓๕	ครู	ครู	๐๓-๓-๐๕-๖๖๐๐-๗๓๕	ครู	ครู	๒๘,๙๙๐	-	-	
๑๓	น.ส.ศิริกร ชยวรการ	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๕-๖๖๐๐-๗๓๖	ครู	ครู	๐๓-๓-๐๕-๖๖๐๐-๗๓๖	ครู	ครู	-	-	-	ว่างเดิม
๑๔	นางสุตา สุริโย	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๕-๖๖๐๐-๗๓๗	ครู	ครู	๐๓-๓-๐๕-๖๖๐๐-๗๓๗	ครู	ครู	๒๗,๓๖๐	-	-	
๑๕	นางสุวิพร กาฬอ่อนศรี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ผู้มี คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๐,๘๒๐	-	-	
๑๖	นางศุภิตา ทิพย์มณี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ผู้มี คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๓,๑๑๐	-	-	
๑๗	น.ส.มธิดา จงสิทธิ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๖,๔๙๐	-	-	
๑๘	น.ส.ชติญา จิตศิริง	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๙,๘๓๐	-	-	
๑๙	นางวันดี ชิงวารีสาร	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๖,๗๘๐	-	-	
๒๐	นายกันต์ธองเนก ภูครองทอง	ปริญญาตรี	-	ผ.ช.นักบริหารงานการศึกษา	-	-	ผ.ช.นักบริหารงานการศึกษา	-	๒๖,๕๐๐	-	-	
๒๑	นางสุชัญญา สุคันธนาค	ปริญญาตรี	-	ผ.ช.นักวิชาการวัฒนธรรม	-	-	ผ.ช.นักวิชาการวัฒนธรรม	-	๑๘,๖๗๐	-	-	
๒๒	น.ส.ชนนิตดา พิมพ์ะพิสัย	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗,๒๔๐	-	-	
๒๓	น.ส.มาลี นนธิ์อชา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วย จพง ศูนย์เยาวชน	-	-	ผู้ช่วย จพง ศูนย์เยาวชน	-	๑๓,๗๓๐	-	-	
๒๔	นางสาวณัฏฐรัตน์ ตาสา	ปริญญาตรี	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	
			-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	

กองสวัสดิการสังคม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่ (ระบบแบ่ง)			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๑	นายธีรยุทธ ภูซันชัย	ปริญญาโท	๐๓-๓-๐๕-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๐๓-๓-๐๕-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๙,๖๓๐	๓,๕๐๐	-
๒	นายภาณุวัฒน์ ปุณษ์พันธ์	ปริญญาตรี	๐๓-๓-๐๑-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ขก.	๐๓-๓-๐๑-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ขก.	๓๓,๕๖๐	-	-
๓	นายพัฒน พรตอนก่อ	ปริญญาโท		นักพัฒนาชุมชน	ขก.		นักพัฒนาชุมชน	ขก.	๓๓,๐๐๐	-	-
๔	พนักงนจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑๘,๒๓๐	-	-
๕	น.ส.สุพรรณิการ์ จันทะวิชัย	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	-		ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	-	๑๖,๙๕๐	-	-
๖	นายมงคล เมืองนันท	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖,๘๓๐	-	-
๗	น.ส.นิตติยา ระวีวรรณ	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๓,๔๙๐	-	-
๘	นางกิตติยา นันทสมบัติ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-
๙	พนักงนจ้างทั่วไป	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-
๑๐	น.ส.ชมนัน จันทะงาม	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-
	น.ส.กัญญา ผลาปี	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-

หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงิน ค่าตอบแทน		
๑	น.ส.นิตยา ผดผาด	ปริญญาตรี	๐๓-๓๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๐๓-๓๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑๙,๑๖๐	-	-		
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ						ผช.นักวิชาการตรวจสอบภายใน		๑๕,๐๐๐	-	-	กำหนดเพิ่ม	

หมายเหตุ

๑. กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล, หัวหน้าส่วนการคลังและหัวหน้าส่วนโยธาที่มีอยู่ในปัจจุบันระดับ/เงินเดือนไม่ถึงและไม่ตรงกับสายงานใหม่ยังให้คงปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานเดิมไปจนกว่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วนและขออนุมัติ ก.อบต. เปลี่ยนสายงานต่อไป
๒. ในการบันทึกข้อมูลเพื่อความเข้าใจจึงได้แสดงทั้งชื่อสายงาน, ตำแหน่งทางการบริหารให้ทราบทั้งของเดิมและปัจจุบันไว้

รายละเอียดค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ฯลฯ

ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

๑.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ (N)	ตั้งจ่าย	๗๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
๒.ค่าใช้จ่ายในการบริหารบุคคลในปีงบประมาณที่ขอปรับปรุง			
๒.๑ เงินเดือนพนักงาน	จำนวน	๑๐,๐๔๐,๗๕๐.๐๐	บาท
๒.๒ เงินประจำตำแหน่งพนักงาน	จำนวน	๖๕๕,๒๐๐.๐๐	บาท
๒.๓ เงินเพิ่มต่างๆ(พ.ค.ว.)(พ.ร.ส.)(พ.ภ.ม.) ฯลฯ	จำนวน	๕๑๙,๗๐๐.๐๐	บาท
๒.๔ เงินค่าจ้าง(ประจำ, ชั่วโมง)	จำนวน	๑๐,๔๐๘,๐๐๐.๐๐	บาท
๓.เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น			
๓.๑ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกันดาร/พื้นที่เสี่ยงภัย/พื้นที่พิเศษ	จำนวน	-	บาท
๓.๒ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร	จำนวน	-	บาท
๓.๓ เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	จำนวน	๘๘,๐๐๐.๐๐	บาท
๓.๔ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	จำนวน	-	บาท
๓.๕ เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการ	จำนวน	-	บาท
๓.๖ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติส่วนตัว	จำนวน	-	บาท
๓.๗ เงินค่าเช่าบ้าน	จำนวน	๗๕๘,๐๐๐.๐๐	บาท
๓.๘ เงินทำขวัญพนักงานและลูกจ้างที่ได้รับอันตรายหรือบาดเจ็บเพราะการปฏิบัติหน้าที่	จำนวน	-	บาท
๓.๙ เงินเกี่ยวกับศพพนักงานและลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	จำนวน	-	บาท
๓.๑๐ เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	จำนวน	-	บาท
๓.๑๑ เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของพนักงานที่ไม่ใช่ตำแหน่งครู (ชคบ)	จำนวน	-	บาท
๓.๑๒ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	จำนวน	๔๒๘,๘๙๗.๐๐	บาท
๓.๑๓ เงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ	จำนวน	-	บาท
๓.๑๔ เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างที่กำหนด	จำนวน	-	บาท
๓.๑๕ เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญของพนักงาน	จำนวน	๗๘๘,๓๓๖.๐๐	บาท
๓.๑๖ รายจ่ายตามข้อผูกพัน	จำนวน	-	บาท
๓.๑๗ เงินบำเหน็จความชอบค่าทดแทนการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยเหลือราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	จำนวน	-	บาท
๓.๑๘ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี ๒๕๖๘	จำนวน	-	บาท
๓.๑๙ เงินเพิ่มต่างๆ	จำนวน	-	บาท
รวมทั้งสิ้นรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (Y)	จำนวน	๒๓,๖๘๖,๘๘๓.๐๐	บาท

$$\text{ก่อนปรับปรุงคำนวณ ร้อยละ } ๔๐ = \frac{Y \times ๑๐๐}{\text{ประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ (N)}} = \frac{๒๓,๖๘๖,๘๘๓ \times ๑๐๐}{๗๐,๐๐๐,๐๐๐} = ๓๓.๒๕ \%$$

$$\text{หลังปรับปรุงคำนวณ ร้อยละ ๔๐} = \frac{(Y + X) \times ๑๐๐}{\text{ประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ (N)}} = \frac{๒๓,๖๓๒,๘๘๓ \times ๑๐๐}{๗๐,๐๐๐,๐๐๐} = ๓๓.๗๖ \%$$

ขอรับรองข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

(นางสาวสมจิตร เสริฐผล)

นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

ส.ต.ท.

(บุญมี เนืองนนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแว

ที่ ๒๒๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓-๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแว | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแว | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแว | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ในการปรับปรุงแผน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ให้เสร็จเรียบร้อยเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง โทร. ๐ ๔๓๘๔ ๐๙๖๑ ต่อ ๑๑

ที่ กส ๘๐๘๐๑/

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญร่วมประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ถึง คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ที่ ๒๙๙/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมการวางแผน การกำหนดอัตรากำลัง ยุบเลิกตำแหน่ง ของส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเชิญคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เข้าร่วมประชุม วิเคราะห์ วางแผน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง และขอให้คณะทำงานเตรียมเอกสาร สถิติปริมาณงานของส่วนราชการและรายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนบุคลากรในสังกัด ให้ฝ่ายเลขา ก่อนวันประชุมด้วย

จึงแจ้งมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

ประธานคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

สำเนาแจกจ่าย

๑. ปลัด อบต.
๒. รองปลัด อบต.
๓. หัวหน้าสำนักปลัด
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๘. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว ที่ ๒๙๙/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑.๑.๑	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๑.๑.๒	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑.๑.๓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑.๑.๔	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑.๑.๕	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๑.๖	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๑.๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑.๑.๘	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑.๑.๙	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

- คณะกรรมการมีหน้าที่ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี

๑.๒ ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากร ในแต่ละ อบต. ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเราจะได้ พิจารณากันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว โดยเสนอปริมาณงาน จำนวนบุคลากรในสังกัด เป็นรายส่วนราชการในการเพิ่ม-ลดบุคลากรในสังกัด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนิยม โยหาสิทธิ์	นายก อบต.หนองแขวง	นิยม โยหาสิทธิ์	ประธานกรรมการฯ
๒	ส.ต.ท.บุญมี เนืองนันท์	ปลัด อบต.	บุญมี เนืองนันท์	กรรมการ
๓	นายปรีชา วิชาชัย	รองปลัด อบต.	ปรีชา วิชาชัย	กรรมการ
๔	นายวรวิทย์ ไพศาล	หัวหน้าสำนักปลัด	วรวิทย์ ไพศาล	กรรมการ
๕	นางสาวสมจิตร เสริฐผล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	สมจิตร เสริฐผล	กรรมการ
๖	นางนิตยา สินธุโคตร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นิตยา สินธุโคตร	กรรมการ
๗	นายธีรยุทธ ภูขันชัย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ธีรยุทธ ภูขันชัย	กรรมการ
๘	นางสาวนริสรา โชติประเดิม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	นริสรา โชติประเดิม	เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการฯ ทุกท่านเข้าห้องประชุมพร้อมแล้ว ประธานคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยนายนิยม โยหาสิทธิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง ได้กล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง ตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ

- เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวงที่ ๒๙๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ดังนี้

๑.๑.๑	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๑.๑.๒	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑.๑.๓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑.๑.๔	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑.๑.๕	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๑.๖	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๑.๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑.๑.๘	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑.๑.๙	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

- คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี

๑.๒ ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากร ในแต่ละ อบต. ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเราจะได้ พิจารณากันต่อไป

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

- เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๘ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่ประชุม

ประธานฯ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธานกรรมการ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ในการ ขอเพิ่มใหม่ ดังนี้

๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด

๒. ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด หน่วยตรวจสอบฯ

เพื่อที่เสนอเข้าที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้เชิญคณะกรรมการทุกท่านมาประชุม ในครั้งนี้ และขอให้คณะกรรมการทุกท่านเสนอว่า เห็นสมควรปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นหรือไม่ เพราะเหตุใด และสำหรับแนวทางการวิเคราะห์ค่างาน และการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือยุบเลิกนั้น เลขาได้นำเรียนให้ที่ประชุมทราบแล้ว โดยการนำเสนอให้เริ่มตั้งแต่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และกองสวัสดิการสังคม เป็นลำดับสุดท้ายและให้คณะกรรมการพิจารณาแต่ละส่วนราชการไปพร้อมเลย เมื่อหัวหน้าส่วนราชการได้นำเสนอเรียบร้อยแล้ว เป็นรายส่วนราชการ โดยพิจารณาดูภาระหน้าที่งานในสายงานนั้น และค่าใช้จ่ายในบุคลากร เป็นหลัก เชิญเลยครับ

นายวรวิทย์ ไพศาล

- สำนักปลัด ขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม เพื่อที่จะได้ช่วยงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม เนื่องจากสำนักปลัดเราได้มีรถบรรทุกขยะ อาจจะมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มลภาวะที่กระทบต่อประชากรในชุมชน ผมจึงขอเสนอเพิ่ม

จำนวนพนักงาน จำนวน ๑ อัตราครับ

นางสาวสมจิตร เสรีฐผล

- ในส่วนของกองคลัง ไม่ขอเพิ่ม-ลด จำนวนพนักงานค่ะ เนื่องจากปัจจุบันก็สามารถทำงานได้ดี ยังไม่ติดขัดเท่าที่ควร ยังสามารถให้บริการประชาชนได้ทั่วถึงดีค่ะ

ส.ต.ท.บุญมี เนืองนันท

- กองช่าง ไม่ขอเพิ่ม-ลด จำนวนพนักงานครับ เนื่องจากปัจจุบันก็สามารถทำงานได้ดีครับ ยังไม่ติดขัดเท่าที่ควร ยังสามารถให้บริการประชาชนได้ทั่วถึงดีครับ

นางนิตยา สินธุโคตร

- ในส่วนของกองการศึกษา นะคะ ไม่ขอเพิ่ม-ลด จำนวนพนักงานค่ะ เนื่องจากปัจจุบันก็สามารถทำงานได้ดีแล้ว ยังไม่ติดขัดเท่าที่ควร ยังสามารถให้บริการประชาชนได้ทั่วถึงดีค่ะ

นายธีรยุทธ ภูซันชัย

- ในส่วนของกองสวัสดิการ ไม่ขอเพิ่ม-ลด จำนวนพนักงาน เนื่องจากปัจจุบันกองสวัสดิการมีพนักงานเพียงพอต่อปริมาณงาน ยังสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ประธานกรรมการ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมหรือข้อขัดแย้งอื่นอีกหรือไม่

นายวรวิทย์ ไพศาล

- ในการเสนอขอเพิ่ม/ลด ตำแหน่งใหม่ดังนี้

ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง

๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด

๒. ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน

นั้นอาจมีภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ณ ตอนนีภาระค่าใช้จ่ายในการประชุมตามมติ ก.อบต. จังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ อยู่ที่ร้อยละ ๓๓.๒๕ หากทำการเพิ่มตำแหน่งดังกล่าว นั้น ก็ได้ให้นักทรัพยากรบุคคลทำการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นแล้วประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อยู่ที่ร้อยละ ๓๓.๗๖ และไม่เกินร้อยละ ๔๐ ดังนั้นมีความคิดเห็นที่สามารถดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ดังกล่าวได้ค่ะ

ส.ต.ท.บุญมี เนืองนันท

- ก็ตามที่หัวหน้าสำนักปลัดได้พูดในที่ประชุมเมื่อสักครูนี้นะครับ ผมมีความเห็นว่าในส่วน ของสำนักปลัด งานสาธารณสุข ที่เสนอขอเพิ่มตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- และในส่วนของหน่วยตรวจสอบภายใน ผมอยากเสนอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อที่จะได้รองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เกี่ยวกับการตรวจเอกสารเกี่ยวกับการเงิน การพัสดุ การดำเนินการต่างๆเกี่ยวกับด้านงานคลัง

และเนื่องจากนักทรัพยากรบุคคลก็ได้ชี้แจงเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นซึ่งไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ คงไม่มีผลกระทบอะไรมากเท่าไรกับภาระค่าใช้จ่าย จึงเห็นควรปรับปรุง แผนอัตรากำลังดังกล่าว

ประธานกรรมการ	- ตามที่ปลัดเสนอมีใครมีความคิดเห็นขัดแย้งหรือไม่
มติที่ประชุม	- ไม่มี
ประธานกรรมการ	- เห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ตามมติที่ประชุม
นายวรวิทย์ ไพศาล	- เสนอให้หัวหน้าสำนักปลัด และนักทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) พร้อมจัดทำเอกสารเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อไป และการปรับปรุงแผนดังกล่าวให้คิดคำนวณภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามระเบียบที่กำหนดไว้ด้วยครับ
ประธานกรรมการ	- ตกลงผลการประชุมในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) มีการขอเพิ่มตำแหน่งใหม่ ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน โดยภาระค่าใช้จ่ายอยู่ที่ร้อยละ ๓๓.๗๖ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งยังไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามระเบียบที่กำหนดไว้ ดังนั้นให้หัวหน้าสำนักปลัดและนักทรัพยากรบุคคลดำเนินการปรับปรุงแผน ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ให้เรียบร้อยและเสนอนายกต่อไปเพื่อที่นายกจะได้เสนอขอความเห็นชอบต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อไป
นริศรา โชติประเดิม	งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ นะคะ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ก่อนปรับอยู่ที่ร้อยละ ๓๓.๒๕ และหลังปรับฯ แล้วอยู่ที่ร้อยละ ๓๓.๗๖ และค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลังก่อนปรับอยู่ที่ร้อยละ ๓๑.๓๘ และหลังปรับฯ แล้วอยู่ที่ร้อยละ ๓๑.๑๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งยังไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามระเบียบที่กำหนดไว้
มติที่ประชุม	- เห็นชอบ
ระเบียบวาระที่ ๔	- เรื่องอื่นๆ

- ประธานกรรมการ - เสนอถามที่ประชุมว่ามีคณะกรรมการฯ ท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่
- ที่ประชุม - ไม่มี
- ประธานกรรมการ - ได้กล่าวขอบคุณคณะกรรมการฯ ที่เข้าประชุมและกล่าวปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐น.

ลงชื่อ นริสรา โชติประเดิม ผู้บันทึกการประชุม
(นางสาวนริสรา โชติประเดิม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ นิยม โยหาสิทธิ์ ผู้ตรวจ
(นายนิยม โยหาสิทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวนริสรา โชติประเดิม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

มาจากรายจ่ายประจำปี เรื่อง ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง ได้จัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผ่านความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง และนายอำเภอสมเด็จ ได้อนุมัติร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๗ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง จึงประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

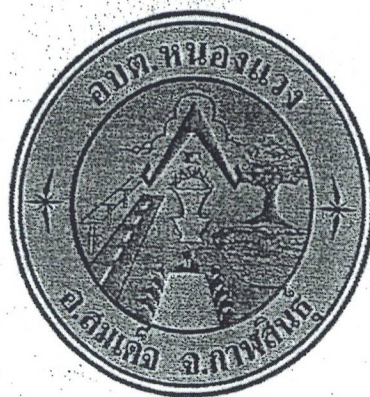
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

สำเนา



ข้อบัญญัติ

เรื่อง

เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว

อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อบัญญัติ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

โดยที่เป็นสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 อาศัยอำนาจตามความใน พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 มาตรา 87 จึงตราข้อบัญญัติ ขึ้นไว้โดยเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง และ โดยอนุมัติของนายอำเภอสมเด็จ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบัญญัตินี้เรียกว่า “ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ข้อบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

ข้อ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 70,000,000.- บาท

ข้อ 4 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรร และหมวด เงินอุดหนุนทั่วไป เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 70,000,000.- บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงานได้ดังนี้

ด้าน	ยอดรวม
ด้านบริหารทั่วไป	
แผนงานบริหารทั่วไป	21,204,220.00
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	982,000.00
ด้านบริการชุมชนและสังคม	
แผนงานการศึกษา	14,854,637.00
แผนงานสาธารณสุข	515,360.00
แผนงานสังคมสงเคราะห์	2,731,500.00
แผนงานเคหะและชุมชน	3,521,250.00
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	80,000.00
แผนงานศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	1,630,000.00
ด้านการเศรษฐกิจ	
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	2,726,200.00
แผนงานการเกษตร	320,000.00
แผนงานการพาณิชย์	-
ด้านการดำเนินงานอื่น	
แผนงานงบกลาง	21,434,833.00
งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	70,000,000.00

ข้อ 5 ให้นายกองคํการบํการสํวณตํบลหนองแวง ปรํบฏคํการเบคจํยเงินบํปรํมาณทํได้รํบอนุมตํให้
เป็นไปตํมระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวํธีการบํปรํมาณขององคํกรปคํครองสํวณทํองถํน และระเบียบ
กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคํการรํบเงิน คํการเบคจํยเงิน คํการฝากเงิน คํการเก็บรํักษาเงิน และคํการตรวจเงินของ
องคํกรปคํครองสํวณทํองถํน

ข้อ 6 ให้นายกองคํการบํการสํวณตํบลหนองแวง มํหนํที่รํักษาการให้เป็นไปตํมข้อบํญญตํนํ

ปรํกาศ ณ วณที่ 23 กณยายน พ.ศ. 2567

(ลงนาม) นํยม โยหาสทํธํ

(นํยมนํยม โยหาสทํธํ)

นํยกองคํการบํการสํวณตํบลหนองแวง

อนุมตํ

(ลงนาม) วํชาญ อํทธํฤคษํมงคล

(นํยวํชาญ อํทธํฤคษํมงคล)

นํยอํเภอสมเดจ

สรุปรายการเบิก-จ่าย ค่าใช้จ่ายบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. รายได้ข้อบัญญัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
๒. รายได้รับจริง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖๘,๗๓๔,๘๕๗.๗๓	บาท
๓. รายจ่ายจริง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖๐,๙๙๐,๑๑๕.๖๔	บาท
๔. รายจ่ายข้อบัญญัติ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๒,๑๒๖,๑๒๐.๐๐	บาท
๕. รายจ่ายจริง ค่าใช้จ่ายบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๒,๖๖๐,๘๘๕.๗๕	บาท

คำนวณ ค่าใช้จ่ายบุคลากรที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

$$\frac{\text{รายจ่ายข้อบัญญัติค่าใช้จ่ายบุคลากรปีงบประมาณ ๒๕๖๗} \times ๑๐๐}{\text{ประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗}} = \frac{๒๒,๑๒๖,๑๒๐.๐๐ \times ๑๐๐}{๖๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐}$$

$$= ๓๒.๕๔ \%$$

คำนวณ ค่าใช้จ่ายบุคลากรที่จ่ายจริง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

$$\frac{\text{รายจ่ายจริงค่าใช้จ่ายบุคลากรปีงบประมาณ ๒๕๖๗} \times ๑๐๐}{\text{รายได้รับจริง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗}} = \frac{๑๙,๒๙๔,๑๖๕.๗๕ \times ๑๐๐}{๖๘,๗๓๔,๘๕๗.๗๓}$$

$$= ๒๘.๐๗ \%$$

ขอรับรองข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

.....
(นางสาวสมจิตร เสรีผล)

นักวิชาการการจัดเก็บรายได้ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

ส.ต.ท.

(บุญมี เนืองนันท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

.....
(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
รายงานรายรับ - รายจ่ายจริง เปรียบเทียบงบประมาณ
เดือนตุลาคม ถึงเดือนกันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายรับ/รายจ่าย		เกิดขึ้นจริง
เงินอุดหนุนระบัตฤประสงค/เฉพาะกิจ		
รายรับ		
รายได้เงินอุดหนุนเพื่อเป็นเงินรางวัลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี		
รายได้เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐกำหนดวัตถุประสงค์		240,000.00
รายได้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		2,848,000.00
รายได้เงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น		
รวม		3,088,000.00
รายจ่าย		
งบกลาง		240,000.00
งบลงทุน		2,848,000.00
รวม		3,088,000.00
ผลต่าง รับ-จ่าย		-

ไม่สามารถเทียบกับบัญชีแยกประเภทได้เนื่องจากเป็นไปตามการบันทึกบัญชีมาตฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ

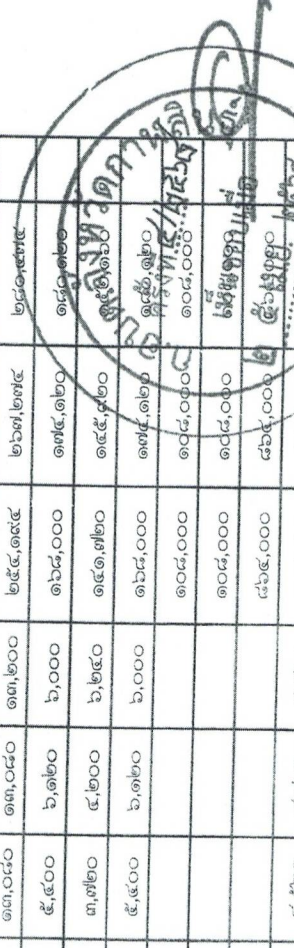
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
รายงานรายรับ - รายจ่ายจริง เปรียบเทียบงบประมาณ
เดือนตุลาคม ถึงเดือนกันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายรับ/รายจ่าย	ประมาณการ	เกิดจริง
เงินงบประมาณ		
รายรับ		
รายได้จัดเก็บเอง		
หมวดภาษีอากร	930,000.00	637,347.71
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	48,000.00	87,849.20
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	201,000.00	153,412.93
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	253,600.00	334,741.17
หมวดรายได้จากทุน	3,000.00	2,300.00
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
หมวดภาษีจัดสรร	28,113,044.00	30,835,723.66
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
หมวดเงินอุดหนุน	38,451,356.00	36,683,483.00
รวม	68,000,000.00	68,734,857.73
รายจ่าย		
งบกลาง	19,642,418.00	18,373,917.88
งบบุคลากร	25,492,840.00	22,660,885.75
งบดำเนินงาน	14,757,242.00	13,146,673.24
งบลงทุน	4,027,500.00	2,786,300.00
งบเงินอุดหนุน	4,080,000.00	4,022,338.77
รวม	68,000,000.00	60,990,115.64
ผลต่าง รับ-จ่าย		7,744,742.09

๙. การกระจายค่าใช้จ่ายกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสว่าง จังหวัดกาฬสินธุ์ วิเคราะห์การกระจายค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ตำแหน่งต่างๆ ทั้งในระยะแรกกำหนดการใช้จ่ายทางด้านการเงินเบื้องต้น เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		จะต้องใช้						อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น				การกระจายรายจ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖,๕๙,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๗๖๐	๒๑,๒๔๐	๒๑,๗๒๐	๘๔๘,๒๘๐	๘๖๓,๕๒๐	๘๗๘,๘๐๐	๘๙๔,๐๘๐	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔,๔๘,๘๒๐	๙๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๖๘๐	๑๔,๑๖๐	๕๐๔,๑๒๐	๕๑๙,๔๐๐	๕๓๔,๖๘๐	๕๕๐,๐๐๐	
สำนักงานปลัดเทศบาล																				
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔,๔๒,๓๒๐	๙๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๖๘๐	๑๔,๑๖๐	๕๐๔,๑๒๐	๕๑๙,๔๐๐	๕๓๔,๖๘๐	๕๕๐,๐๐๐	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๑	๑	๒,๒๒,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๗,๖๐๐	๒๓๓,๖๐๐	๒๓๙,๖๐๐	๒๔๕,๖๐๐	
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๑	๑	๔,๑๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๔๒๗,๖๐๐	๔๓๓,๖๐๐	๔๓๙,๖๐๐	๔๔๕,๖๐๐	
๗	นักวิชาการเกษตร	ช.ก.	๑	๑	๓,๑๗,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๓๒๗,๖๐๐	๓๓๓,๖๐๐	๓๓๙,๖๐๐	๓๔๕,๖๐๐	
๘	นักประชาสัมพันธ์	ช.ก.	๑	๑	๒,๒๓,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๓๒๑,๖๐๐	๓๒๗,๖๐๐	๓๓๓,๖๐๐	๓๓๙,๖๐๐	
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ช.ก.	๑	๑	๓,๔๓,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๓๒๑,๖๐๐	๓๒๗,๖๐๐	๓๓๓,๖๐๐	๓๓๙,๖๐๐	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ก.	๑	๑	๒,๒๒,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๗,๖๐๐	๒๓๓,๖๐๐	๒๓๙,๖๐๐	๒๔๕,๖๐๐	
๑๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒,๒๒,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๗,๖๐๐	๒๓๓,๖๐๐	๒๓๙,๖๐๐	๒๔๕,๖๐๐	
พนักงานจ้าง																				
๑๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๑๓	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๑๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๑๕	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๑๗	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเสีตำบล		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๒๑	พนักงานขับรถ		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๒๒	พนักงานขับรถ		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๒๓	พนักงานขับรถ		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๒๔	พนักงานขับรถ		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๒๕	พนักงานขับรถ (รถบรรทุก)		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๒๖	พนักงานขับรถ (รถบรรทุก)		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
๒๗	พนักงานขับรถ		๑	๑	๒,๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๓,๖๐๐	๒๒๙,๖๐๐	๒๓๕,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	
รวม			๓๕	๓๕	๘,๐๓๒,๔๔๐	๒๕๒,๐๐๐	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๒,๕๒๖,๖๐๐	๒,๕๒๖,๖๐๐	๒,๕๒๖,๖๐๐	๒,๕๒๖,๖๐๐	



[illegible]

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทน เงินประจำ ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง			อัตราค่าจ้างรายเดือน (๒)			อัตราค่าจ้างรายเดือน (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา สถานและวัฒนธรรม																
๕๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหาร)	ต้น	๑	๑	๕๐,๕๒๐	-	๑	๑	๑	๒๑,๑๒๐	๒๑,๕๖๐	๒๑,๕๖๐	๕๒,๖๘๐	๕๒,๖๘๐	๕๒,๖๘๐	
๕๑	นักวิชาการการศึกษา	ป.ก.	๑	๑	๒๒๒,๒๔๐	-	๑	๑	๑	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐	๒๓๑,๘๔๐	๒๓๑,๘๔๐	๒๓๑,๘๔๐	
๕๒	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๘๓,๖๐๐	-	๑	๑	๑	๘,๔๕๐	๘,๔๕๐	๘,๔๕๐	๔๐๓,๐๕๐	๔๐๓,๐๕๐	๔๐๓,๐๕๐	
พนักงานจ้าง																
๕๓	ผู้ช่วยนักบริหารงาน		๑	๑	๓๑๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑๒,๒๒๐	๑๒,๘๖๐	๑๒,๘๖๐	๓๓๐,๑๒๐	๓๓๐,๑๒๐	๓๓๐,๑๒๐	
๕๔	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม		๑	๑	๒๒๔,๐๔๐	-	๑	๑	๑	๘,๘๖๐	๘,๘๖๐	๘,๘๖๐	๒๓๒,๙๐๐	๒๓๒,๙๐๐	๒๓๒,๙๐๐	
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๔๒๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐	๔๒๒,๐๐๐	๔๒๒,๐๐๐	๔๒๒,๐๐๐	
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน		๑	๑	๕๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๖,๔๑๘	๖,๔๑๘	๖,๔๑๘	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	
๕๗	คนงาน		๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	-	๓	๓	๓	-	-	-	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงคำพัฒนา																
๕๘	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๕๙	ครู		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองผืออ้อม																
๖๐	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๖๑	ครู		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๖๒	ครู		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๖๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๒๕๖,๓๒๐		๑	๑	๑	๑๐,๓๒๐	๑๐,๓๒๐	๑๐,๓๒๐	๒๗๖,๖๔๐	๒๗๖,๖๔๐	๒๗๖,๖๔๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนขาด																
๖๔	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๖๕	ครู		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๖๖	ครู		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๖๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสรวงแก้ว																
๖๘	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๖๙	ครู		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๗๐	ครู		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองแขวง																
๗๑	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๗๒	ครู		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก(พี่กะ)		๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

๒๕๖๘

๒๕๖๙

๒๕๖๗

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มอบปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องไว้ใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปี	อัตราค่าจ้างเดิม เพิ่ม / ลด			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)			อัตราค่าจ้างรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโคกกลางสมเด็จ																
๗๕	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-												
๗๕	ครู		๒	๑		๒	๒	๒								
๗๖	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		๑	๑		๑	๑	๑								
	รวม	-	๓๑	๒๑	๒๕๖,๓๒๐	๐	๒๕	๒๕	-	-	๘๖,๐๒๔	๘๗,๗๑๙	๘๙,๖๑๐	๓,๒๖๐,๔๙๐	๓,๒๖๐,๔๙๐	๓,๒๖๐,๔๙๐
กองสวัสดิการและสังคม																
๗๗	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นัก	ต้น	๑	๑	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๔,๒๔๐	๕๓๗,๕๖๐	๕๓๗,๕๖๐	๕๔๖,๔๘๐
๗๘	นักพัฒนาชุมชน	ทก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๕๑๖,๐๔๐	๕๑๖,๐๔๐	๕๒๕,๙๘๐
๗๙	นักพัฒนาชุมชน	ทก.	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๖๔๐	๕๐๙,๐๘๐	๕๐๙,๐๘๐	๕๑๘,๔๐๐
	พนักงานจ้าง															
๘๐	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์		๑	๑	๒๐๑,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๘,๐๔๐	๘,๓๖๒	๘,๗๖๐	๒๐๙,๐๔๐	๒๐๙,๐๔๐	๒๑๘,๐๖๒
๘๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	๒๐๘,๗๖๐	-	๑	๑	-	-	๘,๗๕๐	๙,๐๖๐	๙,๔๖๐	๒๑๖,๖๑๐	๒๑๖,๖๑๐	๒๒๖,๐๙๑
๘๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๔๓๒,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๘,๐๗๘	๘,๔๐๒	๘,๗๖๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๔๑,๐๐๐
๘๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๔๓๒,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๖,๓๖๖	๖,๗๒๔	๗,๐๘๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๔๑,๐๐๐
๘๔	คนงาน		๓	๓	๑๐๘,๐๐๐	-	๓	๓	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๑๗,๐๐๐
	รวม	-	๑๐	๑๐	๒,๔๐๗,๒๐๐	๒๒,๐๐๐	๑๐	๑๐	-	-	๗๑,๐๕๔	๗๒,๖๖๘	๗๖,๐๘๐	๒,๕๐๖,๐๐๐	๒,๕๐๖,๐๐๐	๒,๕๑๖,๐๙๑
หน่วยตรวจสอบภายใน																

[illegible]

หมายเหตุ -ฐานการค้าบางงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท

14.5.12

(บุญมี เสงี่ยม)

(นายนิยม เยาวลาสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง

สรุปรายการเบิก-จ่าย ค่าใช้จ่ายบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. รายได้ข้อบัญญัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
๒. รายได้รับจริง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖๘,๗๓๔,๘๕๗.๗๓	บาท
๓. รายจ่ายจริง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖๐,๙๙๐,๑๑๕.๖๔	บาท
๔. รายจ่ายข้อบัญญัติ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๒,๑๒๖,๑๒๐.๐๐	บาท
๕. รายจ่ายจริง ค่าใช้จ่ายบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๒,๖๖๐,๘๘๕.๗๕	บาท

คำนวณ ค่าใช้จ่ายบุคลากรที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

$$\frac{\text{รายจ่ายข้อบัญญัติค่าใช้จ่ายบุคลากรปีงบประมาณ ๒๕๖๗} \times ๑๐๐}{\text{ประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗}} = \frac{๒๒,๑๒๖,๑๒๐.๐๐ \times ๑๐๐}{๖๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐}$$

$$= ๓๒.๕๔ \%$$

คำนวณ ค่าใช้จ่ายบุคลากรที่จ่ายจริง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

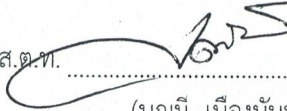
$$\frac{\text{รายจ่ายจริงค่าใช้จ่ายบุคลากรปีงบประมาณ ๒๕๖๗} \times ๑๐๐}{\text{รายได้รับจริง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗}} = \frac{๑๘,๒๙๔,๑๖๕.๗๕ \times ๑๐๐}{๖๘,๗๓๔,๘๕๗.๗๓}$$

$$= ๒๘.๐๗ \%$$

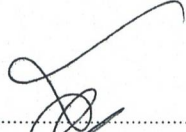
ขอรับรองข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง


.....
(นางสาวสมจิตร เสรีฐผล)

นักวิชาการการจัดเก็บรายได้ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง


.....
ส.ต.ท. (บุญมี เนืองนันท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง


.....
(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

บัญชีแสดงปริมาณงาน สำนักปลัด
เพื่อประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

รายการ	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาทีก)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี(นาทีก)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ
งานบริหารงานทั่วไป				
-วางแผนการปฏิบัติงาน	๗,๒๐๐	๑๐	๗๒,๐๐๐	๐.๘๗
-ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับงานแผนต่างๆ ต่อผู้บริหาร	๑๘๐	๒๕๐	๔๕,๐๐๐	๐.๕๔
-ให้คำปรึกษาและประสานงานฝ่ายบริหารสภา	๖๐	๕๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
-ให้คำปรึกษา แนะนำด้านการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา	๖๐	๒๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
-วางแผน ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการใช้งบประมาณ	๖๐	๑๔๒	๘,๕๒๐	๐.๑๐
-บริหารงานคลัง และควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของสำนักปลัด	๖๐	๑๔๐	๘,๔๐๐	๐.๑๐
-ประสานงานกับองค์กรภาครัฐ เอกชน ประชาสังคมในระดับผู้นำที่เกี่ยวข้อง	๖๐	๒๓๐	๑๓,๘๐๐	๐.๑๗
-การจัดทำแผนงานโครงการ	๓,๖๐๐	๕	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
-ควบคุมงานธุรการ	๑๒๐	๑,๒๐๐	๑๔๔,๐๐๐	๑.๗๔
-งานควบคุมภายใน	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๐.๑๒
-งานรายงานผลการดำเนินงานประจำปีตามนโยบายผู้บริหาร	๔,๒๐๐	๑	๔,๒๐๐	๐.๐๕
-งานรัฐพิธี	๘๔๐	๑๒	๑๐,๐๘๐	๐.๑๒
-งานกิจการสภา เช่น การจัดประชุม การติดตามมติของที่ประชุม รายงานการประชุม	๑๐,๐๐๐	๔	๔๐,๐๐๐	๐.๔๘
-การบันทึกข้อมูลในระบบเลือกตั้งท้องถิ่น	๖๐	๒๔	๑,๔๔๐	๐.๐๒
-งานเลขานุการของผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา	๓๐	๒๕๐	๗,๕๐๐	๐.๐๙
-การรวบรวมเอกสารการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อปท.	๑๘,๔๘๐	๑	๑๘,๔๘๐	๐.๒๒
-การรวบรวมเอกสารการตรวจประเมินความโปร่งใส	๑๘,๔๘๐	๑	๑๘,๔๘๐	๐.๒๒
-การจัดทำเอกสารประเมินคุณธรรมจริยธรรม	๓,๖๐๐	๑	๓,๖๐๐	๐.๐๔
-การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๒,๔๐๐	๒	๔,๘๐๐	๐.๐๖
-การออกบัตรประจำตัวผู้บริหาร/สมาชิก/พนักงานส่วนตำบล	๔๒๐	๕๙	๒๔,๗๘๐	๐.๒๙
-การดูแล อีพดทเว็บไซต์ของสำนักงาน	๑๒๐	๑๒	๑,๔๔๐	๐.๐๒
-งานสารบรรณการร่าง โต้ตอบหนังสือราชการ การประสานงานกับผู้รับผิดชอบ การติดตามงาน	๖๐	๒,๕๕๐	๑๕๓,๐๐๐	๑.๘๕
-งานข้อมูลข่าวสาร	๑๒๐	๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๐.๘๑
-กิจกรรม ๕ ส.	๑๙๘	๔๘	๙,๕๐๔	๐.๑๑
-งานบันทึกขออนุมัติใช้งบประมาณภายในสำนักปลัด	๓๐	๒๕๐	๗,๕๐๐	๐.๐๙
-งานบันทึกขอเบิกงบประมาณภายในสำนักปลัด	๒๐	๗๐๐	๑๔,๐๐๐	๐.๑๗
-การดูแล ซ่อมแซม บำรุงรักษารถยนต์ส่วนบุคคล ๔ คัน	๑๒๐	๕๖	๖,๗๒๐	๐.๐๘
-การเปิด-ปิดอาคารสำนักงาน	๓๐	๒๕๐	๗,๕๐๐	๐.๐๙
-ทำความสะอาดภายในอาคาร ภายนอก ห้องน้ำ ห้องประชุม	๓๖๐	๒๗๖	๙๙,๓๖๐	๑.๒๐
-การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ เช่น การถ่ายเอกสาร การบริการน้ำดื่ม	๕	๖๗๐	๓,๓๕๐	๐.๐๔
-การจัดเตรียมห้องประชุม	๖๐	๑๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๙

-การทำความสะอาดบริเวณภายนอกสำนักงาน	๒๔๐	๒๗๖	๖๖,๒๔๐	๐.๘๐
-การปรับปรุงภูมิทัศน์รอบบริเวณสำนักงาน	๓๖๐	๔๘	๑๗,๒๘๐	๐.๒๑
-การตรวจสอบ บำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องใช้	๖๐	๒๔๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
-ซ่อมแซมวัสดุอุปกรณ์	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
-งานทะเบียนพาณิชย์	๑๒๐	๕๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
-งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔๒๐	๖๐	๒๕,๒๐๐	๐.๓๐
รวม				๑๒.๐๘
งานประชาสัมพันธ์				
-งานจัดทำประกาศ	๓๐	๓๕๐	๑๐,๕๐๐	๐.๑๓
-งานประชาสัมพันธ์ จัดทำวารสาร ข้อมูลข่าวสาร	๑๒๐	๒๓๐	๒๗,๖๐๐	๐.๓๓
- งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑,๘๐๐	๑๒	๑๒,๖๐๐	๐.๑๖
-งานเผยแพร่สนับสนุนนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัด อำนาจ	๓๖๐	๑๒	๔,๓๒๐	๐.๐๕
- งานรวบรวมข้อมูลสถิติ เพื่อประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์	๗,๒๐๐	๑๒	๘๖,๔๐๐	๑.๐๔
-งานควบคุมการส่งเอกสารให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๑,๒๕๐	๑๕	๑๘,๗๕๐	๐.๒๓
-การวางแผนในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับ วารสาร บอกล่าว แถลงไข ปฏิทินการปฏิบัติงาน	๑,๘๐๐	๑๒	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖
-งานวางแผนในการเผยแพร่ และการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของหน่วยงานผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (เว็บไซต์ อบรม.)	๑,๘๐๐	๑๒	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖
-งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และผลงานของ อบต.ในสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	๑,๐๘๐	๑๒	๑๒,๙๖๐	๐.๑๖
-งานด้านประชาสัมพันธ์ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ติดต่อขอรับบริการ สารสนเทศ รวมทั้งงานของศูนย์บริการร่วม อบต.หนองแขวง	๖,๙๐๐	๑ เว็บไซต์ ๑ facebook	๖,๙๐๐	๐.๐๘
-งานหนังสือรับ-ส่งของงานประชาสัมพันธ์	๑๒๐	๖๔	๗,๖๘๐	๐.๐๙
-งานจัดทำคำสั่ง/ประกาศเกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์	๓๖๐	๑๒	๔,๓๒๐	๐.๐๕
-งานกิจกรรม ๕ ส ในโซนความรับผิดชอบ	๑๘๐	๔๘	๘,๖๔๐	๐.๑๐
-งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๓๖๐	๑๕	๕,๔๐๐	๐.๐๗
รวม				๓.๐๑
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน				
- งานรวบรวมวิเคราะห์ และให้ข้อมูลสถิติที่จำเป็นต้องนำมาใช้ในการ วางแผนทุกระดับ	๘๒,๘๐๐	๑	๘๒,๘๐๐	๑.๐๐
- งานจัดเตรียมเอกสารที่ใช้ประกอบในการวางแผน	๑๐,๘๐๐	๒	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖
- งานจัดทำและเรียบเรียงยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนา ๔ ปี และ แผนปฏิบัติการประจำปี	๒๑,๖๐๐	๒	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒
- งานวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงการ	๕,๔๐๐	๒	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓
- งานระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผน E-Laas	๕,๔๐๐	๒	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓
- งานระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผล อบรม. E-Plan	๕,๔๐๐	๑	๕,๔๐๐	๐.๐๗
- งานวินิจฉัยข้อกฎหมาย ร่างข้อบัญญัติ กฎ ระเบียบ คำสั่ง	๒,๗๗๐	๑๐	๒๗,๗๐๐	๐.๓๓
- งานดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์	๑,๓๘๐	๑	๑,๓๘๐	๐.๐๒
-กำหนดแนวทางการดำเนินงานสอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์	๓๐	๕๖	๑๖,๘๐๐	๐.๐๒
-กำกับ ติดตาม เฝ้าระวังการดำเนินงานให้เป็นไปตามทิศทาง แผนนโยบาย กล	๑๒๐	๙๖	๑๑,๕๒๐	๐.๑๔

- งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๓๖๐	๑๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒
รวม				๓.๑๔
งานการเจ้าหน้าที่				
- งานบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย และเลื่อนระดับ	๑,๐๘๐	๑๒	๑๒,๙๖๐	๐.๑๖
- งานสอบคัดเลือก	๑๑,๕๒๐	๑	๑๑,๕๒๐	๐.๑๔
- งานทะเบียนประวัติ	๓๒๐	๒๓	๑๖,๕๖๐	๐.๒๐
- งานประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	๗๒๐	๔๖	๓๓,๑๒๐	๐.๔๐
- งานขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง	๑,๐๘๐	๑๐	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓
- งานพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	๓๖๐	๑๖	๕,๗๖๐	๐.๐๗
- งานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี	๕,๔๐๐	๒	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓
- งานสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ	๑,๐๘๐	๒	๒,๑๖๐	๐.๐๓
- งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี	๓,๖๐๐	๑	๓,๖๐๐	๐.๐๔
- งานระบบสารสนเทศ เช่น เบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลระบบบุคลากร แห่งชาติ	๗๒๐	๑๒	๘,๖๔๐	๐.๑๐
-งานตรวจการลงเวลาปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๖๐	๒๗๖	๑๖,๕๖๐	๐.๒๐
-การจัดทำเอกสารรายงานวันขาด ลา มาสาย	๑๘๐	๑๒	๒,๑๖๐	๐.๐๓
-การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๓,๖๐๐	๑	๓,๖๐๐	๐.๐๔
-การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๒,๔๐๐	๒	๔,๘๐๐	๐.๐๖
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๔๒๐	๖๐	๒๕,๒๐๐	๐.๓๐
รวม				๒.๐๓
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
- งานรักษาความปลอดภัยของสถานที่ราชการ	๓๖๐	๓๖๕	๑๓๑,๔๐๐	๑.๕๙
- งานป้องกันและระงับสาธารณภัย	๔๒๐	๑๒	๕,๐๔๐	๐.๐๖
- งานอำนวยความสะดวกในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔๒๐	๑๒	๕,๐๔๐	๐.๐๖
- งานจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖๐๐	๑	๖๐๐	๐.๐๑
- งานเกี่ยวกับวิทยุสื่อสาร	๓๖๐	๓๖๕	๑๓๑,๔๐๐	๑.๕๙
- งานสงเคราะห์ผู้ประสบภัย	๘๔๐	๑๒	๑๐,๐๘๐	๐.๑๒
- งานวิเคราะห์พิจารณา สรุปความเห็นเกี่ยวกับสาธารณภัย	๑,๘๐๐	๑	๑,๘๐๐	๐.๐๒
- งานประสานงานจังหวัด อำเภอ ในการรักษาความสงบเรียบร้อยและ ความมั่นคง	๕,๘๘๐	๒	๑๑,๗๖๐	๐.๑๔
- งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๙,๒๔๐	๑	๙,๒๔๐	๐.๑๑
-งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๔๒๐	๖๐	๒๕,๒๐๐	๐.๓๐
รวม				๔.๐๐
งานการเกษตร				
-งานส่งเสริมการเกษตร	๗๒๐	๑๖	๑๑,๕๒๐	๐.๑๔
-งานปศุสัตว์	๑,๕๘๗	๖๐	๙๕,๒๒๐	๑.๑๕
-งานส่งเสริมการประกอบอาชีพ	๒,๘๘๐	๑๒	๓๔,๕๖๐	๐.๔๒
-งานปรับปรุงพันธุ์พืช	๒,๘๘๐	๑๒	๓๔,๕๖๐	๐.๔๒
-งานขยายพันธุ์พืช	๒,๘๘๐	๑๒	๓๔,๕๖๐	๐.๔๒
-งานวิเคราะห์ดิน	๒,๘๘๐	๑๒	๓๔,๕๖๐	๐.๔๒
-งานประสานงานเบื้องต้น ระหว่าง อปท. กับ หมู่บ้าน อำเภอ จังหวัด หรือ	๓๖๐	๒๑๐	๗๕,๖๐๐	๐.๙๑

บัญชีแสดงปริมาณงาน หน่วยตรวจสอบภายใน
เพื่อประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

รายการ	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาท)	ปริมาณ งาน(ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี(นาท)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ
งานตรวจสอบภายใน				
- งานตรวจสอบป้องกันการรั่วไหลเสียหายในการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน ของทางราชการ	๗,๒๐๐	๘	๕๗,๖๐๐	๐.๑๐
- งานตรวจสอบการดำเนินงานการบริหารจัดการการงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุของหน่วยงาน	๗,๒๐๐	๗	๕๐,๔๐๐	๐.๖๑
- งานการจัดทำเอกสารสรุปผลการตรวจสอบ และรายงานการตรวจสอบ ต่างๆเพื่อเสนอผลการตรวจสอบ	๒๐,๘๘๐	๑	๒๐,๘๘๐	๐.๒๕
- งานการวางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการ ทำงานของหน่วยงาน	๒๐,๘๘๐	๑	๒๐,๘๘๐	๐.๒๕
- งานการประสานงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	๗๐	๒๐๐	๑๔,๐๐๐	๐.๑๗
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๒๔๐	๒๓	๕,๕๒๐	๐.๐๗
รวม				๒.๐๔
รวมทั้งสิ้น				๒.๐๔

**หมายเหตุ แยกเป็น	ประเภทวิชาการ	๑	อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	อัตรา
	กำหนดเพิ่ม	+๑	อัตรา
	รวม	<u>๒</u>	อัตรา

