****

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**



**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง**

**อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์**

**หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 258 ข(4) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

**วิสัยทัศน์ (Vision)** “หนองแวงถิ่นน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรก้าวหน้า การศึกษาเด่น เน้นศาสนา วัฒนธรรม มีธรรมาภิบาล

น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

**พันธกิจ**

1) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทัศนคติ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

2) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ

ปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

 3) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

4) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ

ดิจิทัลที่เหมาะสม

5) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

6) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

**เป้าหมาย**

1) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน

ภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

 2) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

3) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน

ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมมาภิบาล

4) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

**ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร**

1) การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

2) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

3) การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

4) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง

ความสุขในองค์กร

**แผนการดำเนินงาน**

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีรายละเอียดดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **งบประมาณ** | **ระยะเวลาในการดำเนินการ** |
| **ไตรมาสที่ 1** | **ไตรมาสที่ 2** | **ไตรมาสที่ 3** | **ไตรมาสที่ 4** |
| **1. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง** |
|  1.1 ทบทวนและ ปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบ อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง | - |  |  |  |  |
|  1.2 มีการสรรหา บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่นการบรรจุแต่งตั้ง การ โอน การรับโอน การบรรจุกลับเข้า รับราชการ รวมถึง การสรรหาพนักงาน จ้าง | - |  |  |  |  |
|  1.3 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการการปฏิบัติงาน | - |  |  |  |  |
| **2. การพัฒนาบุคลากรของพนักงานส่วนท้องถิ่น** |
|  2.1 การจัดฝึกอบรมโดยอปท. และจัดส่งบุคลการเข้าร่วมฝึกอบรมของทางภาครัฐ ปีงบประมาณ 2567 | 400,000 |  |  |  |  |
|  2.2 การพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม | 5,000 |  |  |  |  |
|  2.3 การสร้าง ขวัญและ กำลังใจ และ แรงจูงใจ ในการทำงาน | 5,000 |  |  |  |  |
| **รวม** | **410,000** |  |  |  |  |

งานการเจ้าหน้าที่