

แผนการเสริมสร้าง

คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล
และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง
อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กรแต่ละองค์กร การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์กร ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง

ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้นๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์

บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและ ความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐาน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ จริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มี ผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่าง แน่นนอนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไป โดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบ ธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้อง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็น เครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์ และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมา สู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้ เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น(อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วน ท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่น ด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สารสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและ พวก พ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธี พระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่าง เคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะพัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรม ทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การ สรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่น ด้วยการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอน การปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและ ติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อ ตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิด ความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิด ความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้ พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยรามคาแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วย ความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทผลอพลั้ง เกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ได้อยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลัง ความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้ คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมาย อันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและ วิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคาพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ **หมายถึง** การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทาให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่น และประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้”

หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างด้วยความเจริญวัฒนาของงานของตนเอง และของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไปการปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและอ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.หนองแวง

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตาม

รอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ทุกระดับ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	๑. จัดอบรม/กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๕ (หลักสูตร/กิจกรรม)	๕ (หลักสูตร/กิจกรรม)	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หรือประชาสัมพันธ์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง			
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๓๐	๑ คน			
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดอบรม/กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๑ (หลักสูตร/กิจกรรม)	๑ (หลักสูตร/กิจกรรม)	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๒ (หลักสูตร/กิจกรรม)	๒ (หลักสูตร/กิจกรรม)			
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๓๐	๑ คน			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๑.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ที่ปฏิบัติราชการและบริการประชาชน ดีเด่น	๑. จัดโครงการ/กิจกรรมการคัดเลือกและให้ ใบ ประกาศนียบัตรแก่บุคลากรให้เป็นที่ประจักษ์	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๑ (โครงการ/กิจกรรม)	๑ (โครงการ/กิจกรรม)	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	
	๒. ประกาศเกียรติคุณบุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองแวงที่ได้รับรางวัลผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ประกาศ	จำนวนช่องทางในการ ประกาศเกียรติคุณ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง			
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาท สำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ประธานหรือ พิจารณาให้ความเห็นชอบในโครงการ/กิจกรรม/ แผนงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึก/ ข้อความ/เอกสารที่แสดง ถึงการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร	๒ คำสั่ง/บันทึก/ ข้อความ/เอกสาร	๒ คำสั่ง/บันทึก/ ข้อความ/เอกสาร	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	
	๒. ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนแนวทาง/วิธีการ เช่น ประกาศ นโยบายฯ	๑. แนวทาง/วิธีการ	๑. แนวทาง/วิธีการ			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.หนองแวง

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๒.๑ ส่งเสริมประสานความร่วมมือ ของทุกส่วนราชการและภาคส่วน ของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑. เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับ หน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/ มาตรการ/แนวทางปฏิบัติการส่งเสริมความร่วมมือ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งใน การเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	๗๐ เปอร์เซ็นต์	๕๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	๑. สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วน ร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองแวง	จำนวนช่องทางในการให้ ประชาชนได้มีส่วนร่วม	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	
		จำนวนช่องทางในการรับ แจ้งเบาะแสการทุจริต	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง			
	๒. จัดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้ มีขอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้ สามารถเข้าถึงได้สะดวกสบาย	จำนวนครั้งในการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง			
	๓. ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สายด่วน เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	สำนักงานปลัด อบต.		
		จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.หนองแวง

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๑. ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผล (สิ้นปี)	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	
	๒. ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการประเมิน	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการเบาะแสการทุจริตอย่างเป็นระบบ ประชาสัมพันธ์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
		๒. จำนวนครั้งในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ/กลไก	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ		
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการ กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบ กำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการ กรณีการกระทำความผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่กฎหมาย / ระเบียบกำหนด	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	
	๒. ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการทบทวนกฎหมาย	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	สำนักงานปลัด อบต.		
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อดต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
	๒. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปรีกษาหารือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑. นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร และการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบที่นำมาใช้	๓ วิธีการ	๓ วิธีการ	สำนักงานปลัด อดต.	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	
	๒. นำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณา	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ		
	๓. ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมายและระเบียบ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.หนองแวง

วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ในด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการ
บังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดอบรม/กิจกรรม สอดแทรกหลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับกาอบรม/สัมมนา/กิจกรรมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานและสถิติเสนอผู้บริหาร	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. จำนวนมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ได้เผยแพร่	๓ มาตรการ	๒ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ		
๔.๒ พัฒนาพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ	๑. จัดอบรม/กิจกรรม สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. ส่งเสริมให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ตระหนักถึงประโยชน์ของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการส่งเสริม	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ		



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
เรื่อง ประกาศแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และนโยบายการกำกับดูแล
องค์การที่ดี ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วน
ตำบลหนองแวง เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับ
ความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอัน
จะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิ
บาลและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้อง
กับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนิยม โยหาสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง