



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง โทร. ๐ ๔๓๘๔ ๐๙๖๑ ต่อ ๑๑

ที่ กส ๘๐๘๐๑/..... วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไป ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทาง ปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ข้างต้นและสอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง โดยขอรายงานผลการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวทิพย์ภาภรณ์ ใฝ่พูล)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สืบตรวจโท.....

บุญมี เนื่องนันท์

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ทราบ

( นายนิยม โยหาสิทธิ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

แบบรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘
<p><b>มาตรฐานที่ ๑</b> พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ</p>		
<p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมมาภิบาล และการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.หนองแวง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร อบต.หนองแวง ให้แก่ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยได้จัดกิจกรรม ฟังธรรมรับศีล ตามกิจกรรมธรรมะในช่วงเทศกาลเข้าพรรษาโดยร่วมกิจกรรมทุกวัดในเขตตำบลหนองแวง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๑.๑.๓) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p>	<p>ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ ดังนี้</p> <p>๑. ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช</p> <p>๒. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>๓. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรฯ/วันพ่อแห่งชาติ</p> <p>๔. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘
		๕. จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา พร้อมบำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น ๖. ร่วมกิจกรรมจัดนิทรรศการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๗. จัดกิจกรรมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี ๘. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ๙. จัดกิจกรรม/โครงการวันผู้สูงอายุ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกียรติคุณดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกียรติคุณดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ / กิจกรรมและความเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานดีเด่น	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกียรติคุณดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
<b>มาตรฐานที่ ๒ พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>		
๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ, การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้ สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียน ร้องทุก ต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและ หน่วยงานที่รับผิดชอบ	จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการ ร้องเรียน <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๔ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการ อบต.หนองแวง ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายก อบต. ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.หนองแวง <a href="http://www.nongwank.go.th">www.nongwank.go.th</a> ๔. กล่องแดงรับเรื่องเรียนร้องทุกข์ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
<b>มาตรฐานที่ ๓ พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้</b>		
๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความ เสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะ เกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วน ราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของ อบต.หนองแวง จำนวน ๑๒ ครั้ง <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความ เสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปย.๑ , ปย. ๒ และ การ ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบ ปอ.๒ และ แบบ ปอ.๓ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคนได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
<b>มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า</b>		
๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบรม.หนองแขง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ๆ ดังนี้ ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน -แผ่นพับสรุปการดำเนินการทางวินัย -ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์อบรม.หนองแขง <a href="http://www.nongwank.go.th">www.nongwank.go.th</a> <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘
มาตรฐานที่ ๕ พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอหมายถึง การพัฒนาตนเอง		
๕.๑ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูล ข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	๔.๒.๑) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องเรียน ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อปต.หนองแขง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ฯ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน</li> <li>- แผ่นพับสรุปการดำเนินการทางวินัย</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ อปต.หนองแขง</li> </ul> <a href="http://www.nongwank.go.th">www.nongwank.go.th</a> <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

## ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริหาร มีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

## ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

### ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

### ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

### ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑.๑ กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ

๑.๒ พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้

๑.๓ จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวทิพย์ภาภรณ์ ไม้พูล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รายงานผลวันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรฐานที่ ๑ พึ่งดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๑. การจัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัดในช่วง ๗ วันอันตราย



๒. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เช่น เก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ



๓. โครงการสืบสานประเพณีไทยสร้างกำลังใจแก่ ผู้สูงอายุ



๔. กิจกรรมจิตอาสา "การทำความดีด้วยหัวใจ"



๕. กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธี งานพิธี งานวันสำคัญ ประจำปี ฯลฯ ตามที่รัฐกำหนด



๖. กิจกรรม Big Cleaning Day



มาตรฐานที่ ๒ พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส เช่น นโยบายไม่รับของขวัญ “No Gift Policy”



๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ สื่อสังคม ออนไลน์ เช่น ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง



### ๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมย์ในการต่อต้านการ ทูจริตคอร์ปชั่น



### ๔. ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไปเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ทักษะ



มาตรฐานที่ ๓ พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีธรรมาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผ่านทางต่าง ๆ เช่น ระบบ E-Service

๒. กิจกรรมการอนุมัติ อนุญาต มอบอำนาจหน้าที่ การลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

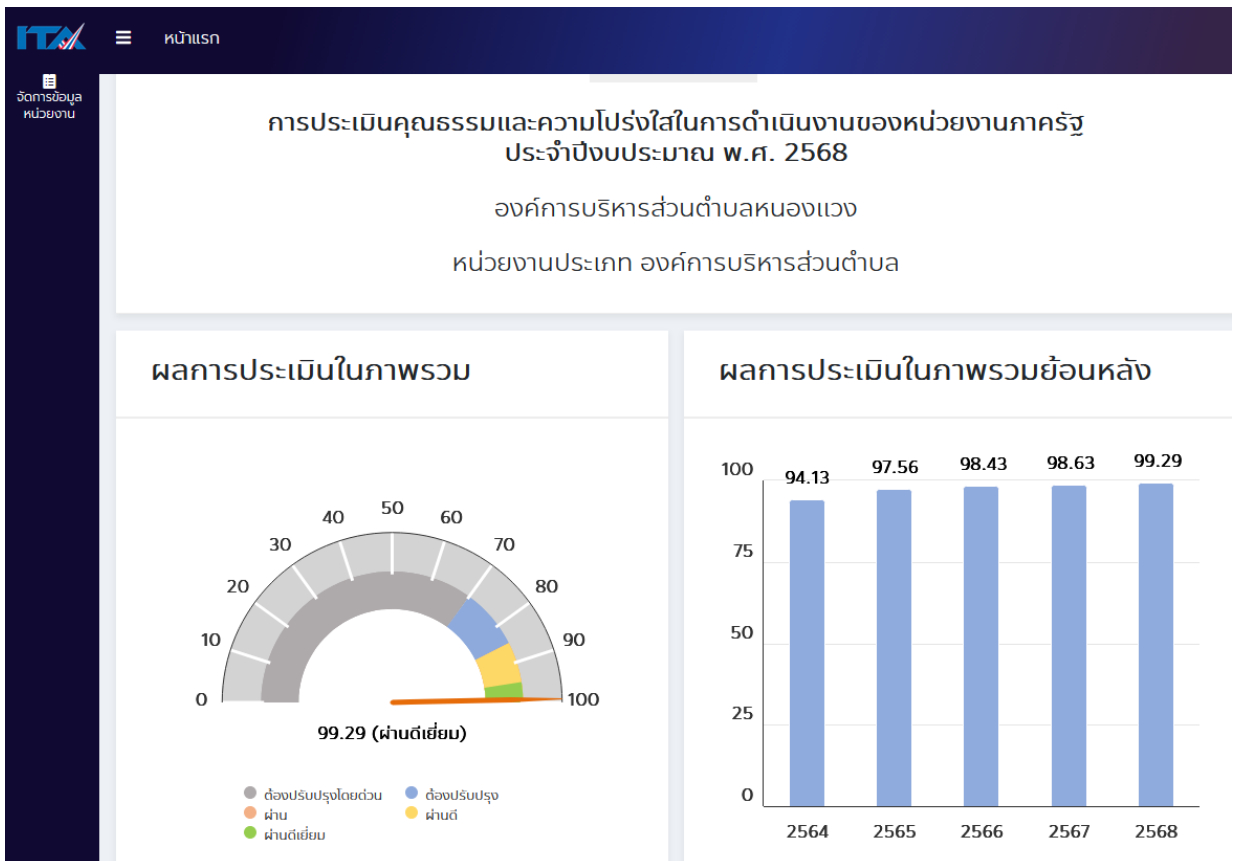


มาตรฐานที่ ๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๑. โครงการอบต.เคลื่อนที่พบประชาชน

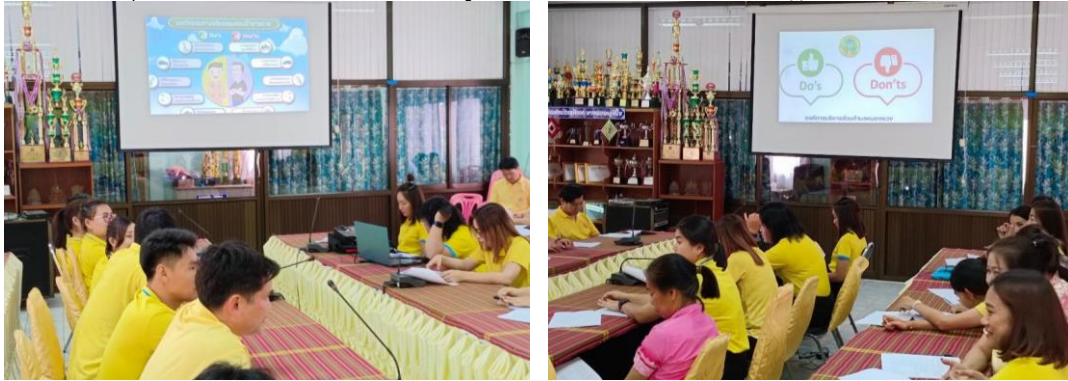


๒. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



## มาตรฐานที่ ๕ พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอหมายถึง การพัฒนาตนเอง

### ๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรและอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน



### ๒. กิจกรรมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน

