

กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อขับเคลื่อน
และพัฒนาองค์กรสู่วัฒนธรรมสุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เมื่อวันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2569 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โดมอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง โดยมีนายนิยม โยหาสิทธิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงเป็นประธานกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จำนวน 72 คน

ในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมได้มีการส่งเสริมเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และร่วมกำหนดแนวทางพัฒนาองค์กรผ่านเครื่องมือการประเมิน ITA สรุปประเด็นจากการดำเนินกิจกรรมดังนี้

1. เน้นย้ำให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยให้ยึดหลักตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.2565 และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.2565 และเพื่อให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมสิ่งไหนควรทำ ไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา

2. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ โดยร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ว่าเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่อันอาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3. สร้างการรับรู้และร่วมกันกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กร จากการนำผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมา กำหนดเป็นมาตรการ/แนวทางของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อเป็นแผนดำเนินงานในการยกระดับด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป

4. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) โดยเน้นย้ำให้บุคลากรทุกระดับสามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่นำตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

5. ยกระดับความโปร่งใสในการให้บริการและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) ตลอดจนพัฒนาระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้าถึงง่ายและปลอดภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน